

笙泉科技

2023永續報告書

Sustainability Report





目錄

利害關係人與重大主題鑑別 6

01 穩健公司治理17

- 1.1 笙泉科技現況 19
- 1.2 穩健的治理 21
- 1.3 營運績效與策略 28
- 1.4 氣候風險管理 30
- 1.5 內部控管 31

02 務實誠信經營33

- 2.1 產品行銷策略 34
- 2.2 產品品質控管 35
- 2.3 外部協會參與 36
- 2.4 智慧產權保護與競爭行為 37

03 領航綠色世紀38

- 3.1 資源循環利用 40
- 3.2 因應氣候變遷 42
- 3.3 環境污染防治 43

04 實踐共同生活 44

- 4.1 打造幸福職場 45
- 4.2 員工職涯規劃 51
- 4.3 職業安全衛生管理 53
- 4.4 供應商評核 57

05 共創美好社會 58

- 5.1 社區發展 59
- 5.2 社區關懷 59
- 5.3 產學合作 60

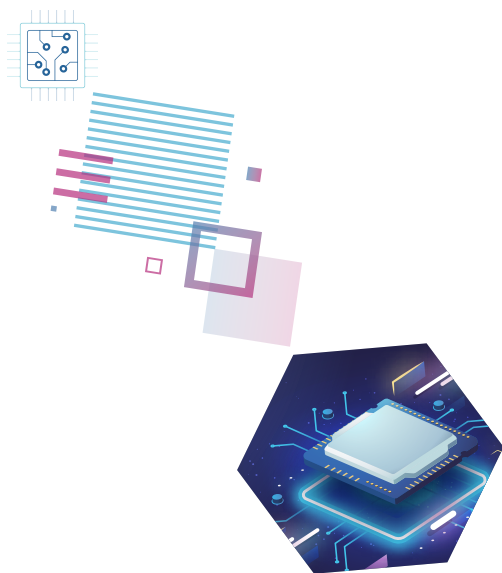
特定主題: 創新研發 62

特定主題: 資訊安全 66

附錄 68

關於本報告書3

經營者的話5





關於本報告書

2-2	組織永續報導中包含的實體
2-3	報導期間、頻率及聯絡人
2-4	資訊重編
2-5	外部保證/確信
2-14	最高治理單位於永續報導的角色

以下為笙泉科技股份有限公司(以下簡稱「笙泉科技」、「本公司」或「我們」)發行的企業永續報告書(以下簡稱「ESG報告書」或「報告書」)，希望透過這份報告書向關心我們的利害關係人陳述於2023年企業永續經營目標下所做的努力和成果。我們致力於保持公司治理的誠信，加強環境永續，強化職災防護，提升員工薪酬福利，並促進與社區的良好關係。期盼各界利害關係人能持續關注我們，讓我們履行企業公民的社會責任。

揭露期間與範疇

- 揭露期間：自2023年1月1日至12月31日，為求揭露資訊的完整性，部分資料如有跨不同年度，將另行在報告內文中說明。在報導期間，本公司無資訊重編之情事發生。
- 揭露期間：笙泉科技財務數據引用個體財報公開資料，業經外部會計師依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS)查核簽證，並以新台幣為計算單位；環境及社會數據僅揭露個體數據，並由本公司權責部門自行彙整統計，以國際通用的指標計算方式呈現。未來我們將視公司整體營運規模將子公司納入永續報告書完整揭露範疇。

撰寫依據

本報告書內容架構參考全球永續性報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)2021年所發布的新版永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)，並參考永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，以及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定的「上市上櫃公司永續發展實務守則」等指引進行編輯。並於文末之附錄提供GRI準則內容索引供利害關係人參照。

本報告書內容自行編製並經權責部門主管審核確認，但尚未經過外部認證單位查核，僅供參閱。



發行頻率

2023年為本公司首次發行ESG報告書，為提升報告資訊揭露的透明度及可取得性，我們在官網提供ESG報告書之電子檔下載，嗣後於每年8月發行。

- 本次發行：2024年8月
- 下次發行：2025年8月

意見回饋

永續是不斷進步的過程，我們歡迎利害關係人與我們聯絡或申訴，包括環境、法令遵循、反貪腐、勞工、人權、客戶與產品等議題均提供多重溝通管道，並依據不同議題有獨立之調查機制。

如您對於本報告書有任何疑問與建議，請您透過下列管道與我們聯絡。

- 聯絡單位：笙泉科技股份有限公司 永續發展委員會
- 地址：新竹縣竹北市台元一街8號7樓之1
- 電話：03-6234096
- 電子郵件：sholder@megawin.com.tw

笙泉科技 官網





經營者的話

2-22

永續發展策略的聲明

笙泉科技秉持崇本務實，創新求變的經營理念，透過持續不斷的研發與改善，矢志成為世界級的MCU供應商。持續精進服務品質，做到精緻化、做到小而美、達成永續經營，是笙泉的最佳詮釋，亦是笙泉的追求目標。

經濟面：

在諸多外在環境的影響下(庫存調整、烏俄戰爭、美中貿易角力等)，公司去年度營收及獲利均受影響。2023年度營業收入淨額為3.7億元，較2022年的5.1億元減少1.4億元，衰退27%。走過充滿變數的2023年，總體經濟表現雖充滿不確定性，公司仍極力耕耘主要應用領域，期可緩解消費電子相對疲軟的銷售市況。

為提升公司整體競爭力，2023年起笙泉即致力於節能、儲能及能源管理產品開發。企圖藉由綠色節能/儲能產品減少能源耗損與排放，為公司創造價值、呼應政府綠能政策、為社會共創雙贏，追求企業營運價值之餘，亦善盡企業公民角色。

環境面：

笙泉科技品質政策為「創意技術研發，建立核心價值」，為提供最佳品質之服務精神，公司係與一流的上下游供應商合作，並於2001年2月通過TÜV CERT ISO 9001 認證。

另針對「不使用衝突礦產」，將向供應商表達期望供應商能保證本公司所採購的來源將不會來自於爭議地區，並持續監測直接供應鏈採購的做法，以避免取得有爭議的金屬原料，進而落實衝突礦產之使用管理。

社會面：

笙泉科技素來要求所有同仁秉持誠信，強調團隊合作。秉持創建友善職場之理念，笙泉亦遵循法規辦理相關職工保險與勞退金提撥，並適時安排員工進修訓練，期使同仁樂在工作並持續成長。公司亦設置職工福利委員會，綜理員工生育/婚慶/傷病等慰助金，以及團康活動等福利事項。相關實施情形，已於公司官網、年報與本報告書中揭露。

董事長 溫國良

總經理 林明為

利害關係人與 重大主題鑑別





利害關係人與重大主題鑑別

2-29	利害關係人議合方針
3-1	界定報告書內容與主題邊界
3-2	重大主題表列

利害關係人是指對公司有影響或受公司影響的群體。為確保企業的經營方向和永續報告符合各利害關係人的期望和要求，笙泉科技於2023年啟動了利害關係人與重大主題鑑別專案。未來，我們也將不定期透過不同途徑收集並回應利害關係人的意見，並適時調整公司的永續策略。為了持續關注與追蹤重大議題對於利害關係人之正負向與實際潛在衝擊，將每三年重新鑑別其重大性項目，如當年度有發生其他重大衝擊則另新增或刪除調整。

2023年利害關係人與重大主題分析流程

■ 利害關係人

本公司參考GRI準則優先列出12類利害關係人分別為：股東與其他投資人、員工與其他工作者、政府機關/主管機關、供應商、品牌客戶、當地社區、社福組織、金融機構、媒體、產業協會、商業夥伴、專家學者。先透過外部專家依照公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響等項目進行評分，整體總分大於10分者為重要利害關係人，再依此結果與本公司主管、外部專家學者及永續發展委員會委員會議討論，最後鑑別出本公司2023年之重要利害關係人為：股東與其他投資人、金融機構、員工與其他工作者、政府機關、客戶、供應商等六類利害關係人。

■ 重大主題

對本公司營運活動、商業關係及永續脈絡之議題，藉由重大主題鑑別流程，分析出2023年度之重大性議題，並於重大主題管理彙整相關作為，有效地回應各利害關係人關注的議題。



步驟一：了解公司脈絡

笙泉科技相關永續主題參考包含GRI主題準則、SASB準則、TCFD、SDGs等，彙整出34項特定議題。

步驟二：鑑別重大議題之實際及潛在衝擊

首先，由外部專家依公司於該重大議題對經濟、環境、社會(人群與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人群與人權)之得分相加後排序；再蒐集本公司高階主管填寫的10份問卷，綜合總分大於50分者為本公司之重大議題，SASB行業主題則列為必要揭露項目。

步驟三：評估衝擊顯著性

評分結果，係經外部專家與公司各部門主管開會討論後，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性。

步驟四：重大議題揭露報導

重大議題分析結果，挑選出經濟績效、供應商社會評估、員工多元化與平等機會、能源、排放、供應商環境評估與勞雇關係等7項作為重大主題並撰寫管理方針，透過永續報告書向利害關係人進行溝通跟回應。



利害關係人溝通

利害關係人	議合目的	溝通管道/頻率	關注議題	溝通成效	筌泉回應	利害關係人回應
股東與其他投資人	公司遵循法規，公告營運成果，提升投資價值。積極回應利害關係人，建立良好投資人關係。 股東及投資人持續的信心與穩定的支持，係筌泉得以永續發展之重要支柱。除優化公司股權結構、提昇決策效率與公司治理，更有利於公司長期健康發展。是經營團隊檢視營運績效、策略方向的重點指標。	• 股東會/一年一次 • 法人說明會/一年二次 • 公告財報、年報/依法公告 • 重要訊息公告/不定時 • 法人電話訪問或來訪/不定時 聯絡方式:營運行銷處協理 廖崇榮 先生 受邀參加之論壇會議/不定時 E-Mail: sholder@megawin.com.tw 投資人專線: 03-6234096	• 經濟績效 • 未來營運方針	• 召開1次股東會 • 召開2場線上法人說明會 • 依法公告財報 • 依法公告重要訊息 • 於2023年共召開6次董事會	透過多樣的溝通管道，回覆股東/投資人提問或議案。	股東與法人來電關心公司股價與相關營運訊息。
金融機構 (銀行)	銀行評估公司經營績效、風險管理，確保良好績效提高信心，享有更優貸款條件和利率。密切合作、提供準確財務資訊，建立風險管理體系，了解銀行新產品和服務，可獲得競爭利率和靈活融資。	• 授信合約一年一次 • 公開資訊觀測站定期/不定期公告資訊 • 與銀行會談不定期 • 公司官網定期/不定期公告資訊 • 法說會一年二次	與銀行密切合作，提供準確的財務資訊，建立有效的風險管理體系，並了解銀行的新產品和服務，都是確保公司經營績效良好並獲得更好貸款條件和利率的重要步驟。	• 授信條款 • 召開2場線上法人說明會 • 依法公告財報 • 依法公告重要訊息	以郵件、電話、會議進行溝通。	銀行來訪詢問公司是否有資金需求。
客戶	致力於提供精緻化、小而美、綠色節能的優質產品與服務，期能符合客戶的需求與期望。	• 客戶問卷調查(每年)或現場訪查 (不定期) • 本公司官網設有利害關係人專區 (含專責人電話及e-mail) • 客戶意見回饋/聯絡我們表單 (不定期) • 對客戶的培訓課程及與代理商進行會議 (不定期) • 電話、Email聯繫 (不定期)	• 產品品質及交期 (客戶滿意度) • 資安與客戶隱私保護 • 創新研發與應用能力	• 每年客戶滿意度調查，整體平均滿意度4.8 分以上(最高5 分) • 保護客戶資訊之隱私; 2023 年未因侵犯客戶隱私權接獲投訴之案例。 • 提交符合RoHS, REACH規範中SVHC(240項) 與無鹵之綠色產品給客戶; 遵守國內外環保相關法規規定。	• 本公司持續新增產品線，並致力開發符合未來節能和綠色供應趨勢 -已推出節能BLDC MCU等方案、LDO穩壓器。 -開發電池管理系統(BMS gauge IC): 預計2024年H1推出。 • 因應中國大陸區的價格競爭，已尋求替代的採購來源，降低成本，並給予下單量較大的客戶較彈性或優惠的價格。 • 提供更快速且完善的在地技術客服支援，協助客戶快速量產上市。 • 本公司官網未來將新增“代理商專區”。	A客戶: 建議多開一些各種各樣的晶片，豐富產品線。 B客戶: 統計常態性的料件希望能備存一些，好以因應終端客戶的急需。 感謝，2024一起努力加油，共創佳績!!



利害關係人溝通

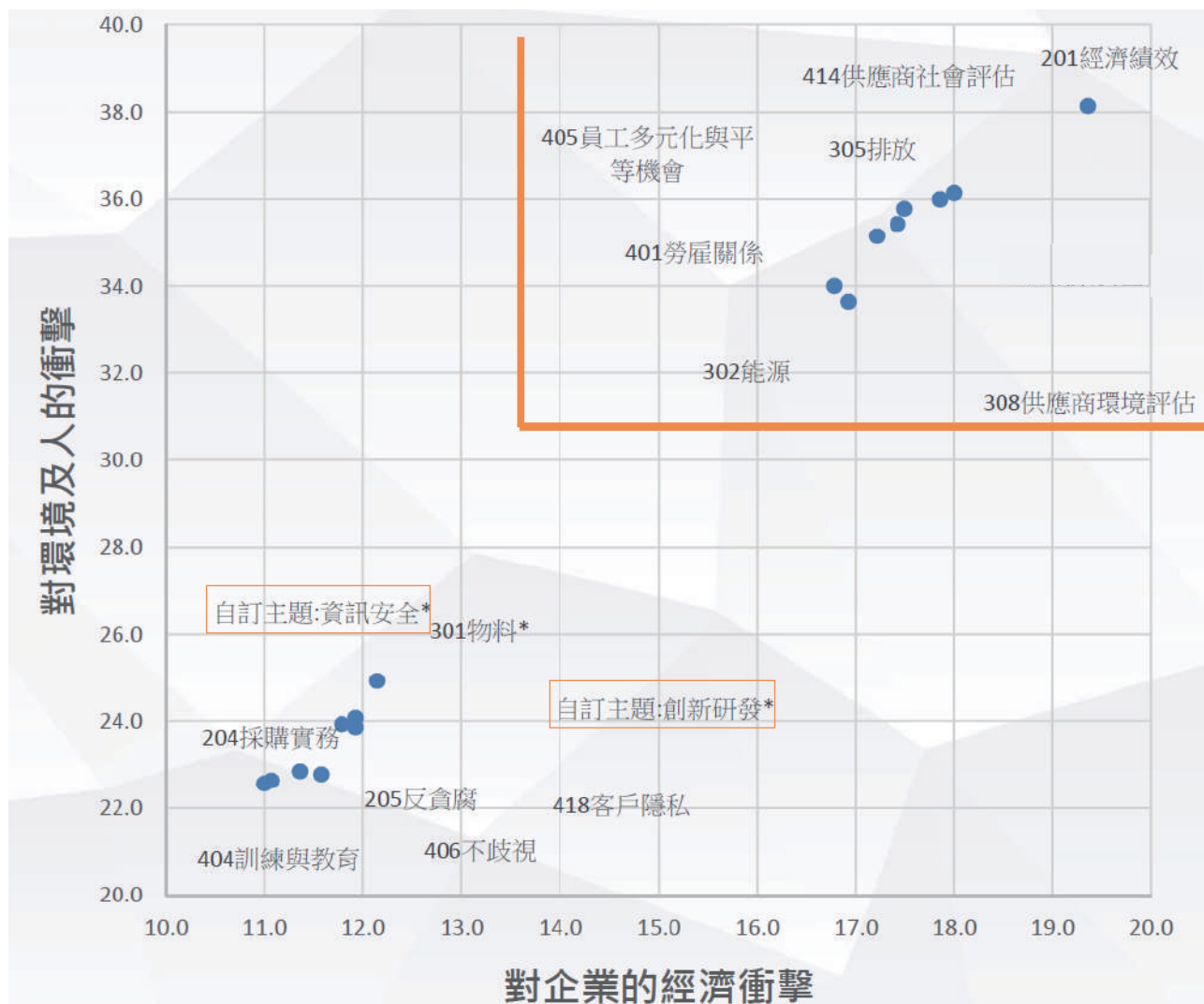
利害關係人	議合目的	溝通管道/頻率	關注議題	溝通成效	筌泉回應	利害關係人回應
員工與其他工作者	員工是筌泉的重要資產，支持著公司競爭力的重要關鍵。保障員工的工作權益，致力於完善的工作環境，透過績效與訓練協助員工持續精進成長，發揮長才。	- 員工意見箱(即時) - 部門週會(每周) - 管理月會(每月) - 勞資會議(每季) - 職工福利委員會(每2個月) - 教育訓練(不定期)	- 人才吸引與留任 - 職業健康與安全 - 人權平等 - 人力培育與發展 - 勞雇關係	- 消防/民防訓練共計24小時 - 勞資會議共計4場 - 管理與職能教育訓練共計86人次，929小時	- 考核標準由業務表現和行為展現組成。這包括單位的年度目標或部門團隊的績效目標。 - 根據個人職務職責，與主管共同討論，設定個人年度各項目標。 - 與各單位共同討論，根據分組完善評核指標。 - 績效管理精神：強調即時且具體的回饋與指導。單位/直屬主管應在日常定期和年終考核時，安排與同仁進行績效面談，給予具體建議。 - 考核流程強調了目標設定的參與性，並將績效管理視為一個連續的過程，包括定期的回饋和指導，以確保員工在工作中不斷改進和成長。	(系統工程一部員工)透過面談後，確立個人目標，以實現更明確的工作重點。同時加強自身不足之處。 (業務部員工)深入了解年度整體表現，持續改進與預測未來發展。面談過程發揮了雙方溝通的價值，以實現個人和團隊的成功。
供應商/承攬商	供應商與承攬商在商業交往中是互相依賴的利害關係人。雙方共同追求雙贏，建立長期合作關係，確保雙方利益最大化，並共同面對市場變化，達成共同目標。	- 供應商年度考核表/每年 - 供應商稽核/每年 - 電子郵件往來/不定期	- 共同努力減少碳排放，實現淨零目標，應對氣候變化挑戰。 - 關注生態環境保護，推動可持續的自然資源利用方式。 - 強調社會責任，促進公平貿易與勞工權益保護。 - 攜手應對供應鏈風險，提高彼此的競爭力與韌性。	2023年供應商年度考核有11家廠商。 - 提升供應商永續成效。 - 建立更良好的業務合作關係，共同實踐永續發展。 - 加速協作與問題解決。 - 預計2024年於執行供應商年度考核時，納入供應商永續自評問卷。	- 公司應強化透明溝通，建立信任基礎，共同制定明確目標與合作規範，不斷優化流程，激勵雙方共同成長，因應市場挑戰，維護穩健合作。 - 公司對供應商/承攬商除了在品質、價格、交期要求外，進一步要求在永續管理議題上符合國際環保法規、責任商業聯盟行為準則、企業永續發展準則、勞工法、...等相關規定。 - 針對問卷與稽核結果進行評估，對於分數不理想之廠商進行輔導和限期改善。	A廠商: 專注品質改善，提供高可靠度的產品及服務，以獲得更多商機，使營業額能快速的成長。注重公司治理及環境保護，致力節能減碳，以達企業永續發展的目標。 B廠商: 有鑑於公司對於社會責任日益重視並要求並為落實及加強公司採購環境正常化、透明化，期望與供應商共同遵守誠實廉潔原則，提升彼此競爭力。故在公司網頁上設有舉報專線，希望在與供應商之間，保持暢通的溝通管道。
政府機構	遵守政府主管機關法規要求，積極配合相關政策，並堅決杜絕不法行為、履行社會責任的重要一環。	- e-mail - 函文往來 - 宣導會 - 依主管機關要求報告及說明 - 電話 - 研討會	遵循政府法規及政策之規範，以達成永續經營之目標。	函 新竹縣政府核備公司勞資代表人數調整。	落實法令遵循，即時與主管機關(國稅局、縣政府、證券櫃檯買賣中心等單位)溝通應執行的業務。	新竹縣政府勞工處回覆予以備查。

在企業永續旅程中，我們重視利害關係人的意見和反饋。我們將透過開放、透明且雙向的溝通，與利害關係人建立長期的合作關係。這包括與員工、客戶、供應商、社區、政府機構和非政府組織等各方的積極對話和合作。這些溝通和報告的過程將有助於確保我們的經營方針和企業行動符合利害關係人的期望，並為公司的永續發展奠定基礎。



雙重重大性矩陣圖

主題初步由高階管理階層核可，藉由ESG主題關注與營運衝擊問卷填寫，最後篩選出9個主題，作為2023 年之重大主題與揭露重點。



重大主題鑑別結果

重大主題識別結果						
重大主題						
1 經濟績效	2 供應商社會評估	3 能源	4 排放	5 員工多元化與平等機會	6 供應商環境評估	7 勞雇關係
其他特定主題						
1 物料	2 客戶隱私	3 反貪腐	4 採購實務	5 不歧視	6 訓練與教育	
自訂主題 創新研發	自訂主題 資訊安全					

重大主題	政策/承諾	衝擊類別與描述 實際/潛在、正向/負向	短中長期目標	管理評量機制	因應行動
201 經濟績效	持續研發高價值創新及綠色節能的高品質產品，力求穩定獲利。	經濟面： (潛在正向)為減少中國地區市場成長衰退之衝擊影響，已積極拓展並提增其他海外地區之市場份額，且制定因應配套策略及目標，有效提升營運績效，保有市場競爭力。 此外公司亦積極開發多功能低功耗暨車用電子MCU，預計能創造新的營收動能。 (實際負向)消費電子終端市場需求疲弱，加上面臨中國競爭者之價格壓力，造成流失部份客戶及訂單。	短期(2024年)： 提升產品效能，同步降低產品成本，以提升公司獲利。同時研發減碳及綠能相關產品，並努力提升其銷售成果。 中長期(3年以上)： 先進製程之導入，擴大綠色能源管理產品開發，以維持企業營收成長與穩定獲利。	•每週召開業務與研發會議，追蹤並檢討各單位達成情形並採取相關管理措施。 •每月管理階層會議，負責營運績效計畫與執行，並由審計委員會、董事會及股東會監督與查核。	正向(管理措施)： 積極為產品高品質把關且推出新的綠色產品(如推出更高效能及低功耗之MCU、電源管理IC、BLDC節能應用和車用電子等)，以符合未來產業之主流趨勢。目前也已拓展其他海外市場之占比提升至28%，以降低過度依賴中國市場之風險，並可保有較高的毛利率。 負向(預防或補救措施)： 迅速尋找穩定的替代供應商以降低成本，積極庫存去化，搭配專案導入穩定供貨、提升生產力和彈性的訂價策略，維持穩定營運成果。

重大主題鑑別結果

重大主題	政策/承諾	衝擊類別與描述 實際/潛在、正向/負向	短中長期目標	管理評量機制	因應行動
308 供應商環境評估 414 供應商社會評估	政策： 與供應商一同關注產品品質、綠色產品、職業安全衛生與勞工議題和人權。 強調氣候變遷影響的重要性，積極推動綠色能源轉型和技術創新，並加強碳盤查與減排目標執行，以促進供應鏈永續發展，鼓勵合作共享。 承諾： 協助供應商實現減排目標並持續監測其進展。 推動減少製造過程對環境的影響，達成淨零碳排放。 減少全球溫室氣體排放，應對氣候變化，實現永續發展。 依據國際人權規章，保障供應鏈的可持續發展和人權保護。	經濟面： (實際負向)初期投資成本增加，供應商需投入資金升級技術和設備。 (潛在負向)短期內可能導致生產成本上升，影響價格競爭力。 (實際正向)長期節能減排措施降低運營成本，提高供應鏈效率。 (潛在正向)符合環保標準提升企業形象，增加市場競爭力和投資者信心。 環境面： (實際負向)初期改造過程中可能產生廢棄物和短期環境負擔。 (潛在負向)供應商可能面臨技術挑戰，導致暫時性環境合規風險。 (實際正向)減少溫室氣體排放，改善空氣質量，保護生態系統。 (潛在正向)長期環保措施促進資源有效利用，推動可再生能源發展，提升環境可持續性。 社會面： (實際負向)供應商需投入資源進行培訓，短期內可能增加員工工作負擔。 (潛在負向)若未有效管理，可能導致員工短期內對變革的不適應和抵觸情緒。 (實際正向)提升供應鏈工作環境和員工福利，增強社會責任感。 (潛在正向)長期改善企業聲譽，吸引更多優秀人才，促進社區和經濟的可持續發展。	短期目標： 幫助供應商理解政策要求，提升環境合規與社會責任。 並說明筌泉供應商年度考核內永續自評問卷評核標準。自評問卷合格率。 中長期目標： 強化供應商環境評估標準，確保遵循全球氣候行動最高要求。 提升供應商社會責任，促進社會公正和環境可持續發展，特別關注員工福祉、工作條件改善和人權問題。 協助供應商實現減少溫室氣體排放，應對氣候變化。達成2050年淨零排放目標。	• 供應商稽核/每年 • 供應商年度考核表/每年 • 預計2024年執行供應商永續自評問卷/每年	正向(管理措施)： · 根據RBA精神制定供應商行為準則，積極投入供應鏈永續發展，確保供應商工作環境安全、員工尊嚴，商業運作持續發展，並作為採購決策的重要評估項目。 · 符合國際環保法規,加強供應商理解政策 · 強調環保意識和最佳實踐。 · 與供應商合作開發綠色供應鏈，推動創新技術應用。 · 強調人權政策和供應鏈的可持續發展。 負向(預防或補救措施)： · 定期監控和評估供應商的環境表現及時發現問題並採取補救措施。 · 與供應商建立溝通渠道。 · 解決任何可能影響製造過程環境影響的問題，以確保淨零碳排放目標的實現。 針對問卷與稽核結果進行考核，對於分數不理想之廠商進行輔導，限期改善再評估。



重大主題鑑別結果

重大主題	政策/承諾	衝擊類別與描述 實際/潛在、正向/負向	短中長期目標	管理評量機制	因應行動
302 能源 305 排放	遵循金管會上市櫃永續發展路徑圖與環境部氣候變遷因應法之規範執行節能減排策略。	經濟面： (實際負向)若未落實節能減碳，公司將增加營運成本與風險 (實際正向)能源管理能提升效益、成本節省。並使能源使用效率提升。 環境面： (潛在負向)公司營運於能源與排放若未積極管控，將對環境造成嚴重傷害，以及氣候變遷的負面影響。	短期目標： 1.節電率1% 2.減碳量較基準年(2023)減少10% 中長期目標： 1.節電率3% 2.2030年符合NDC規範較基準年減排25%	行政部門定期檢視用電量。 企業加強宣導，提高對能源消耗管理的認識。深入瞭解和評估企業在能源利用方面的情况。	正向(管理措施)： 推動節電措施，例如中午休息時間熄燈管理、視天氣變化調整冷氣設定；汰換老舊設備為節能設備等。 負向(預防或補救措施)： 評估購買綠電，以符合國家減碳目標。
405 員工多元化與 平等機會	本公司為追求企業永續發展、長期競爭力，與加強董事會職能，董事會成員設置三席獨立董事，獨立董事具有專業的財務、會計及管理的專業知識及豐富的學界業界經驗，符合「公司治理實務守則」的規定運作。	經濟面： (實際正向)本公司遵循經濟、環境、人群(人權)相關法規，符合企業經營應盡之責。 社會面： (實際負向)本公司關注董事成員多元化暨性別平等議題，目前尚未有女性董事，未來將依此方向努力。 (實際正向)現任董事皆具備產業暨專業知識與技能。且為強化董事會獨立性，本公司董事會成員其中三席為獨立董事，董事會之多元互補能力符合公司治理要求。	依循「公司治理實務守則」： 短期目標：擬訂適當之多元化方針，並規劃女性董事席次至少一席。 中期目標：董事會、功能性委員會出席率達95%以上。 長期目標：公司治理實務守則規範董事會整體應具備八項能力。為達到公司治理之理想目標，規劃每項能力至少有兩位董事具備。	1.於本公司年報揭露董事年度進修時數。 2.於本公司網站揭露董事會成員多元化政策及落實情形。	正向(管理措施)： 遵循董事會相關作業規範： 3012 董事會議事規範 3017 董事選任程序 3019 獨立董事之職責範疇 3028 道德行為準則 3036 董事會績效評估辦法 負向(預防或補救措施)： 結合例行董事會排程、獨立董事之需求，以及公司策略重點，由公司委請經主管機關認可之辦訓機構辦理董事年度課程。
	公司預計於2024年制定人權政策，並依勞基法相關辦法執行。	經濟面： (實際正向)增加員工的創新能力和問題解決能力,有助於提高企業的競爭力和生產力。 (潛在負向)有助於吸引和留住優秀人才,減少人才流失和招聘成本。 社會面： (實際正向)提升人才的新進和留任，以及加強員工能力和自我價值感。 (潛在負向)促進社會公平正義,減少就業歧視和不平等。 (潛在正向)營造包容性工作環境,提高員工的歸屬感和工作滿意度。	短期目標：女性主管比例19% 中長期目標：女性主管比例: 20%	職場安全衛生宣導及定期健康檢查	公司建立了明確的勞工政策，其中包括對工資、工時、休假和福利等方面的明確規定，以確保員工受到公平對待。 正向(管理措施)： 公司預計於2024年制定人權政策，並依勞基法相關辦法執行。 負向(預防或補救措施)： 多元化的員工溝通管道，包括員工意見箱、勞資會議、檢舉專線、檢舉信箱。



重大主題鑑別結果

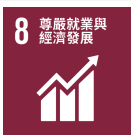
重大主題	政策/承諾	衝擊類別與描述 實際/潛在、正向/負向	短中長期目標	管理評量機制	因應行動
401 勞雇關係	依公司《職位、職等暨職稱核敘辦法》。	經濟面： (潛在正面)重視薪資福利能提高員工競爭力，提升營運績效。 (潛在負向)如未重視員工薪資福利待遇，可能導致社會觀感不佳，影響招募品質。	離職率： 短期目標：2024年降至10~12%。 中長期目標：降至8~10%。	不定期於主管會議報告： ・離職率。 ・規劃完善的團保，員工及眷屬共同保障，公司全額負擔。	正向(管理措施)： 重視員工薪酬福利與人才發展，提供員工健全且具競爭力的薪酬制度，訂定晉升等辦法，提升員工敬業與向心力。 負向(預防或補救措施)： 定期了解同業與市場薪資福利行情進行內部檢視，依制度規畫每年度調薪晉升。





響應永續發展目標

笙泉科技之營運方針將融入聯合國頒佈的永續發展目標，改變了過去著重於營收績效的思考模式，轉向了兼顧員工薪酬福利、保障職場安全以及減少製造排放汙染、廢水和廢棄物減量等經營模式。我們將持續努力，確保公司的營運方針符合永續發展目標，並將這些原則融入我們的日常業務中。這是我們對環境和社會負責任的承諾。

SDGs目標	細項目標	笙泉科技具體作為
	1.4 在西元 2030 年前，確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	- 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 - 除提供員工法規之退休金與保險，公司並額外提供員工與眷屬免費醫療保險。
	4.5 在西元 2030 年以前，消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。	安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。
	5.1 消除對婦女各種形式的歧視。 5.2 消除對婦女各種形式的暴力。	- 建置職場暴力或性騷擾檢舉管道，落實對女性員工的保護。 - 鼓勵同仁不分男女皆可申請育嬰留停假。
	6.4 在西元2030年以前，大幅增加用水的使用效率。	當年度用水密集度較前一年減少1%。
	7.3 在西元2030年以前，將全球能源效率的改善度提高一倍。	當年度相較前一年，節電率達1%。
	8.5 讓所有員工都有穩定的工作，並實現女男同工同酬。	- 頒佈人權政策強調性別平等。 - 以員工績效、工作態度及專業能力作為敘薪 / 調薪標準。 - 女性與男性員工的標準薪資相同。
	10.2 促進社會經濟融合，無論年齡、性別、身心障礙、國籍、宗教或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等。	- 女性主管占比 19%以上。 - 致力於弱勢族群的任用，現已依法規規定僱用一名身心障礙人士。
	13.3 在氣候變遷的減險、適應、影響減少與早期預警上，改善教育，提升意識，增進公司應對的能力。	依循氣候變遷財務揭露建議書（TCFD）進行氣候風險與機會對公司財務的衝擊，提早因應法規、政策及客戶對溫室氣體排放的要求並預作準備。

01 穩健公司治理





01 穩健公司治理

3-3

重大主題管理

重大主題：經濟績效

本主題的重大原因	笙泉科技秉持永續經營理念，以微控制器(MCU)事業為發展根基，並開拓其他新能源和節能產品線之經營，延續高品質的產品及服務。為利害關係人創造多元價值，並肩負相關經濟績效，致力達成環境、社會及公司治理的價值典範。
政策 / 策略	本公司的經濟政策為持續研發價值創新及綠色節能的產品(如：推出更高效能及低功耗之MCU、BLDC和電源管理IC等)，並持續關注國際趨勢變化，因應市況即時調整營運策略，力求穩定獲利。
目標與標的	• 2024年目標: 預期景氣略有復甦，庫存去化加上晶片需求上揚，預計營收將較前一年成長率3~5%。 • 中長期目標(3年以上): 維持企業獲利成長之競爭力，研發減碳及綠能相關產品，預期整體營收成長率可維持8~10%。 (1)與工研院合作研發AI整合MCU相關產品，培養研發動能和續航力，提升產品競爭力。 (2)持續研發節能產品、減少污染，以落實企業社會責任。 (3)建立永續供應鏈，落實在地化管理與新市場的多元佈局和開拓力。
管理評量機制	• 每週召開業務會議，追蹤並檢討各單位達成情形並採取相關管理措施。 • 每月管理階層會議，負責營運績效計畫與執行，並由審計委員會、董事會及股東會監督與查核。
績效與調整	因受消費電子終端市場需求疲弱，加上面臨中國競爭者之價格壓力，造成流失部份客戶及訂單，本公司2023年度營收下滑至新台幣3.71億元(較前一年下滑27.33%)，未來將致力減少中國地區市場成長衰退之衝擊影響，並積極拓展和提增其他海外地區之市場份額至少3成以上，且制定因應配套策略及目標，有效提升營運績效，並保有市場競爭力。
預防或補救措施	管理措施：積極為產品高品質把關且推出新的綠色產品，已賣力拓展其他海外市場之占比提升至28%，以降低過度依賴中國市場之風險，並可保有較高的毛利率。 補救措施：迅速尋找穩定的替代供應商以降低成本，積極庫存去化，搭配專案導入穩定供貨、提升生產力和彈性的訂價策略，維持穩定營運成果。



1.1 笙泉科技現況

2-1

組織詳細資訊

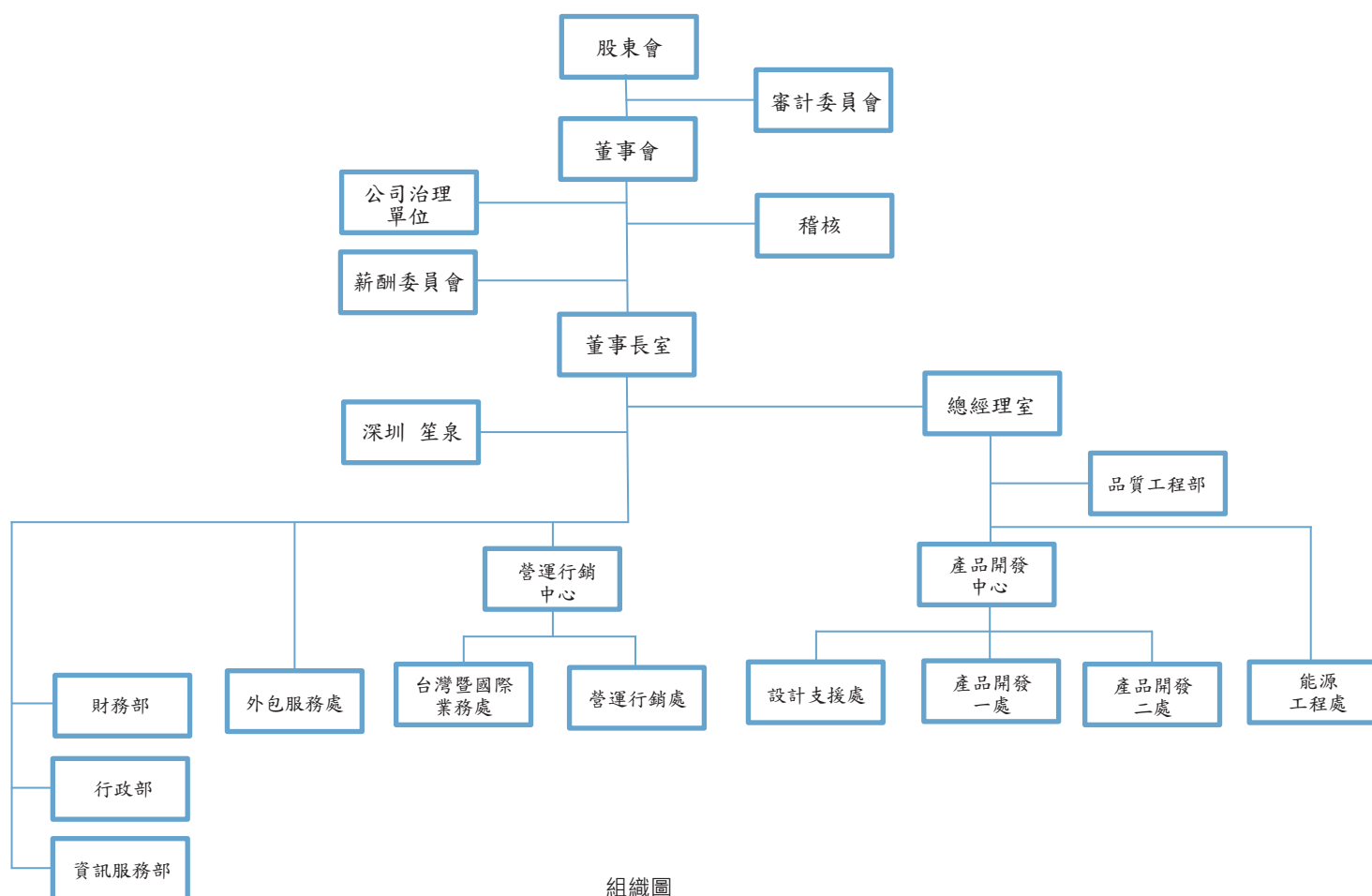
笙泉科技介紹

公司名稱	笙泉科技股份有限公司
成立時間	1999年6月21日
公司類型	上櫃
股票代號	3122
主要產品	微控制器之銷售
董事長	溫國良
員工人數	68人
實收資本額	新台幣397,349,860 元「截止日期2023年12月31日」
公司總部所在位置	新竹縣竹北市台元一街8號7樓之1 電話：(03)560-1501(代表)、傳真：(03)560-1510
營運據點	新竹總公司：新竹縣竹北市台元一街8號7樓之1 電話：(03)560-1501(代表)、傳真：(03)560-1510
營運據點外觀圖片	



股東結構 數量	政府 機構	金融 機構	其他 法人	個人	外國機構 及外國人	合計
人數	--	--	222	29,368	30	29,620
持有股數	--	--	3,560,019	35,138,315	1,499,652	40,197,986
持股比例	--	--	8.86 %	87.41%	3.73%	100%
註：截止日期:2024年3月29日						

註：第一上市（櫃）公司及興櫃公司應揭露其陸資持股比例；陸資係指大陸地區人民來臺投資許可辦法第3條所規定之大陸地區人民、法人、團體、其他機構或其於第三地區投資之公司。





1.2 穩健的治理

2-9	治理結構及組成
2-10	最高治理單位的提名與遴選
2-11	最高治理單位的主席
2-13	衝擊管理的負責人
2-15	利益衝突
2-16	溝通關鍵重大事件
2-17	最高治理單位的群體智識
2-18	最高治理單位的績效評估
2-19	薪酬政策
2-20	薪酬決定流程

1.2.1 董事會

董事會為笙泉科技之最高治理單位，董事長暨執行長為溫國良先生、總經理為林明為先生。為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，在董事會下依職權及功能分設審計委員會，以及薪資報酬委員會。另於總經理室下設置「永續發展委員會」，以確保企業永續發展相關工作的推動與落實，並定期向董事會報告各議案之決議方法與結果。

董事會運作

本公司董事會重視高效率、透明度、多元化以及專業性，以強化公司治理。董事會考量各方面專業能力，包括營運判斷、會計與財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導和決策能力等。

本公司董事成員皆依公司章程採候選人提名制。2021年7月5日股東常會依「董事會選舉辦法」選出第九屆董事會成員，由7位董事擔任，內含3位獨立董事，期望藉由傑出業界專業知識，導入外部利害關係人觀點，提升經營品質。其中董事李大輝於2023/07/31辭任。2023年董事會共召集6次會議，董事平均出席率92.31%。董事會成員皆秉持高度自律之精神，避免利益衝突，並明訂於「董事會議事規範」。董事或經理人為自己或他人從事屬於公司營業範圍內之行為時，應依據法令之要求事先需取得股東會核准。下屆董事會預計於2024/05/20 改選。依據本公司「公司治理實務守則」第三章第一條要求公司董事會成員其中女性董事比率宜達董事席次三分之一。



笙泉科技股份有限公司董事選任程序

2021年7月5日修訂

第一條	本公司董事之選任，除依法令或章程另有規定外，依本辦法規定辦理之。
第二條	本公司董事之選任，應考量董事會之整體配置。董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力如下： 一、營運判斷能力。 二、會計及財務分析能力。 三、經營管理能力。 四、危機處理能力。 五、產業知識。 六、國際市場觀。 七、領導能力。 八、決策能力。 董事間應有過半數之席次，不得具有配偶或二親等以內之親屬關係。
第三條	刪除
第四條	本公司獨立董事之選任與資格，應符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之規定，並應依據「上市上櫃公司治理實務守則」規定辦理。
第五條	本公司董事之選舉，均應依照公司法第一百九十二條之一所規定之候選人提名制度程序為之。 董事因故解任，致不足五人者，公司應於最近一次股東會補選之。但董事缺額達章程所定席次三分之一者，公司應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。 獨立董事之人數不足證券交易法第十四條之二第一項但書規定者，應於最近一次股東補選之；獨立董事均解任時，應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。
第六條	本公司董事之選舉採用累積選舉投票制，每一股份有與應選出董事人數相同之選舉權，得集中選舉一人，或分配選舉數人。
第七條	有召集權人應製備與應選出董事人數相同之選舉票，並加填其權數，分發出席股東會之股東，選舉人之記名，得以在選舉票上所印出席證號碼代之。
第八條	本公司董事依公司章程所定之名額，分別計算獨立董事、非獨立董事之選舉權，由所得選舉票代表選舉權數較多者分別依次當選，如有二人以上得權數相同而超過規定名額時，由得權數相同者抽籤決定，未出席者由主席代為抽籤。
第九條	選舉開始前，應由主席指定具有股東身分之監票員及計票員各若干人，執行各項有關職務。投票箱由董事會製備之，於投票前由監票員當眾開驗。
第十條	選舉人須在選舉票『被選舉人』欄填明被選舉人姓名或戶名。惟政府或法人股東為被選舉人時，選舉票之被選舉人戶名欄應填列該政府或法人名稱，亦得填列該政府或法人名稱及其代表人姓名；代表人有數人時，應分別加填代表人姓名。
第十一條	選舉票有左列情事之一者無效： 一、不用有召集權人製備之選票者。 二、以空白之選票投入投票箱者。 三、字跡模糊無法辨認或經塗改者。 四、所填被選舉人與董事候選人名單經核對不符者。 五、除填被選舉人姓名或戶名及分配選舉權數外，夾寫其他文字者。 六、同一選舉票填列被選舉人二人或二人以上者。
第十二條	投票完畢後當場開票，開票結果應由主席當場宣佈，包含董事當選名單與其當選權數。
第十三條	當選之董事由本公司董事會發給當選通知書。
第十四條	本辦法未規定事項悉依公司法、本公司章程及有關法令規定辦理。
第十五條	本辦法由股東會通過後施行，修正時亦同。



公司為董事成員投保責任保險，於董事行使職務時無後顧之憂。報導期間之董事會成員如下說明：

職稱	姓名	年齡	就任日期	主要學經歷	目前兼任公司及其他公司職務
董事長	溫國良	50歲以上	2021/07/05	中原大學電子系 華邦電子(股)產品事業處處長 凌巨科技(股)營運副總	笙泉科技(股)公司董事長兼執行長 笙泉科技香港有限公司董事暨負責人 笙泉科技(深圳)有限公司董事長 芯旺股份有限公司監察人
董事	王鈺煌	50歲以上	2021/07/05	逢甲大學電子工程學系 華邦電子(股)公司電腦產品設計部工程師 華隆微電子(股)公司電腦系統設計部工程師	本公司產品開發中心副總
董事	笙德國際投資(股)公司 代表人：蕭秉毅	50歲以上	2021/07/05	國立台北工專 義隆電子MCU企劃行銷處副處長 盛群半導體(股)公司MCU PM 華邦電子(股)公司MCU PM	本公司董事長室協理 笙泉科技(深圳)有限公司總經理
獨立董事	林坤志	50歲以上	2021/07/05	中原大學電機工程碩士 鼎強科技(股)公司董事長 奕力科技(股)公司研發主管 慧榮科技(股)公司研發經理 旺宏電子(股)公司研發經理	鼎強科技(股)公司董事長
獨立董事	唐經洲	50歲以上	2021/07/05	國立成功大學電機工程研究所CAD組博士 工研院資通所專案副組長 南臺科技大學電子工程系教授	無
獨立董事	徐嘉宏	50歲以上	2021/07/05	加拿大皇家大學EMBA 致理商業專科學校會計統計科 宣喬科技(股)公司財務部副總經理 精融網路科技(股)公司處長	振道科技顧問有限公司董事 宣喬科技(股)公司顧問 華能光電(股)公司董事
註：董事會成員皆為男性 註：董事李大輝於2023/07/31辭任。					

董事會成員專業									
多元化 核心項目 董事姓名	營運判 斷能力	會計及財務 分析能力	經營管理 能力	危機處理能力	產業 知識	國際 市場觀	領導 能力	決策 能力	法律
溫國良			●		●		●	●	
王鈺煌					●		●	●	
笙德國際投資(股)公司 代表人：蕭秉毅			●		●		●	●	
林坤志			●		●		●	●	
唐經洲					●		●	●	
徐嘉宏		●			●		●	●	

註：董事李大輝於2023/07/31辭任。



董事會進修

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	溫國良	2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	董事會與高階主管如何審閱永續報告書	3小時
		2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	溫室氣體盤查	3小時
董事	王鈺煌	2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	董事會與高階主管如何審閱永續報告書	3小時
		2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	溫室氣體盤查	3小時
董事	蕭秉毅	2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	董事會與高階主管如何審閱永續報告書	3小時
		2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	溫室氣體盤查	3小時
獨立董事	林坤志	2023/04/27	證券櫃檯買賣中心	上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	3小時
		2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	董事會與高階主管如何審閱永續報告書	3小時
		2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	溫室氣體盤查	3小時
獨立董事	唐經洲	2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	董事會與高階主管如何審閱永續報告書	3小時
		2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	溫室氣體盤查	3小時
獨立董事	徐嘉宏	2023/04/27	證券櫃檯買賣中心	上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	3小時
		2023/08/07	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3小時
		2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	董事會與高階主管如何審閱永續報告書	3小時
		2023/08/08	社團法人中華公司治理協會	溫室氣體盤查	3小時

註：董事李大輝於2023/07/31辭任。

董事會績效評估

本公司每年定期執行一次內部董事會績效評估，針對董事會當年度1月1日至12月31日之績效進行評估，評估方式採董事會內部自評、董事成員自評，同儕評估等方式進行，評估內容如下說明，當年度之績效評估結果，於董事會報告後，揭露至公司年報以及公開資訊觀測站，供各利害關係人查詢。董事會及功能性委員會評鑑執行情形說明如下：

本公司董事會於2021年5月4日通過「董事會績效評估辦法」，訂定董事會及各功能性委員會每年至少執行一次之績效評估，評估之範圍，得包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員。

本公司已完成112年度董事會、董事成員、審計委員會及薪酬委員會績效評估，評估結果並提送2024年3月19日董事會報告，作為檢討及改進之依據。董事會績效自評整體平均分數為4.85（滿分5分）；個別董事成員績效自評整體平均分數為4.74分（滿分5分）；審計委員會績效自評整體平均分數為4.71（滿分5分）；薪酬委員會績效自評整體平均分數為4.80（滿分5分）。本年度評估分數介於4.71分～4.85分，顯示董事會及審計委員會及薪酬委員會皆為運作良好。

評估方式採用問卷方式進行，相關項目彙總如下，且董事會績效評估結果將作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估方式
每年執行一次	2023年1月1日至 2023年12月31日	董事會 個別董事成員 審計委員會 薪酬委員會	董事會內部自評 董事成員自評 審計委員會自評 薪酬委員會自評	(1) 董事會績效評估：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制等。 (2) 個別董事成員績效評估：公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等。 (3) 審計委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。 (4) 薪酬委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。



董事會績效評估之衡量項目	董事成員(自我或同儕)績效評估之衡量項目
1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事之選任及持續進修 5. 內部控制 6. 整體評估	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制 7. 整體評估

1.2.2 審計委員會

笙泉科技設置「審計委員會」，運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，成員由全體獨立董事組成，本委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。委員會運作目的為監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制之有效實施、公司法令遵循情形、公司對存在或潛在風險之管控、簽證會計師之選（解）任及簽證會計師之獨立性與績效等。獨立董事定期與內部稽核主管、簽證會計師進行溝通，溝通情形良好。

審計委員會成員			
召集人	林坤志 獨立董事		
委員	唐經洲 獨立董事	委員	徐嘉宏 獨立董事

審計委員會會議出席率				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)
召集人	林坤志	5	0	100%
委員	唐經洲	4	0	80%
委員	徐嘉宏	5	0	100%

1.2.3 薪酬委員會

根據證券交易法第14條之6第1項以及2011年3月18日行政院金融監督管理委員會金管證發字第1000009747號令，本公司訂定了「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，以健全公司治理及強化董事會薪酬管理功能，2011年12月20日董事會通過訂定本公司「薪資報酬委員會組織章程」，並於2011年12月20日正式設立「薪資報酬委員會」。

笙泉科技透過薪資報酬委員會定期評估檢討員工、經理人與董事的績效考核、薪資、獎金、酬勞發放等事項。薪資報酬委員會根據其決議，將提報董事會進行審議。薪資報酬委員會的運作方式依據公司的「薪資報酬委員會組織章程」辦理，根據章程規定，該委員會應至少每年召開二次會議。

薪酬委員會成員			
召集人	林坤志 獨立董事		
委員	唐經洲 獨立董事	委員	徐嘉宏 獨立董事

薪酬委員會會議出席率				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席比率(%)
召集人	林坤志	3	0	100%
委員	唐經洲	3	0	100%
委員	徐嘉宏	3	0	100%



審議流程	薪資報酬委員會決議之事項，其相關執行工作，得授權召集人或委員會其他成員續行辦理，並以書面向委員會進行報告。薪資報酬委員會認為有必要時得於下次會議提報委員會追認或報告。 薪資報酬委員會為決議時，應有全體成員二分之一以上同意。表決時如經委員會主席徵詢無異議者，視為通過，其效力與投票表決同。表決之結果，應當場報告，並作成紀錄，議事錄應由主席簽名或蓋章，於會後二十日內，分發各委員、董事及相關列席人員，並提報董事會。
薪資結構	依據公司法及本公司章程規定，公司應以當年獲利狀況，以百分之十二至百分之十五分派員工酬勞，以百分之三至五分派董事酬勞，做為當年度董事之酬勞。
風險連結	董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
薪酬與績效的關聯	依據本公司的「董事報酬及酬勞給付辦法」及「公司章程」規定，作為董事報酬及酬勞發放金額及分配，由薪資報酬委員會決議，並提交董事會審議。

依據本公司的「董事報酬及酬勞給付辦法」及「公司章程」規定，作為董事報酬及酬勞發放金額及分配方式的決議由薪資報酬委員會提出，並提交董事會審議。董事薪酬與公司的經營績效緊密結合，於議決每年董事酬勞時，綜合考慮多個因素，包括薪酬金額、支付方式以及未來公司面臨的風險等等。

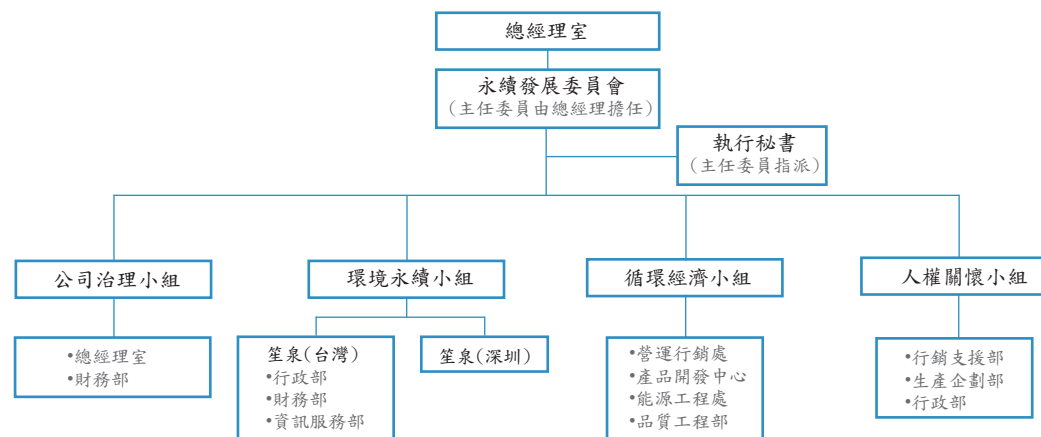
1.2.4 永續發展委員會

永續發展委員會(以下簡稱「委員會」)成員由總經理、各部門主管與董事組成，並由總經理擔任主任委員、副總經理擔任執行秘書。

永續發展委員會職權
1. 審議永續發展政策。 2. 永續發展策略規劃、年度計畫之議定。 3. 監督永續發展相關事項之落實，並評估執行情形。 4. 審議永續報告書。 5. 向董事會報告永續發展年度執行成果。 6. 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。

本委員會下設「公司治理」、「環境永續」、「循環經濟」、及「人權關懷」等四個任務編組之工作推行小組，設置執行秘書一人；並由主任委員指定各工作推行小組委員；由執行秘書負責綜理本委員會業務，整合各工作推行小組彙整年度計畫與執行成果向本委員會提報，並協調與追蹤各工作推行小組落實本委員會議定之年度計畫。前項年度計畫及執行成果應經本委員會討論後，提報董事會。並定期向董事會報告執行成果。

委員會之職責除了建立相關程序文件，並將企業永續發展工作納入公司營運與發展方向，制定企業永續發展政策、制度或相關管理方針，每年擬訂年度工作計畫、工作執行成果報告。此外，與永續發展有關的未來經營策略，每年提報董事會審議；有關營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，由各工作小組主辦單位依據每年業務執行狀況，擬訂小組下年度工作計畫、追蹤當年度計畫執行情形，向委員會報告處理情形。每季會定期跟董事會報告溫室氣體盤查進度、每年向董事會報告ESG相關策略與執行成效報告與溫室氣體盤查進度。

笙泉科技
永續發展委員會組織

1.2.5 利益迴避

本公司業經審計委員會同意，並提報董事會通過後施行「道德行為準則」。據此導引本公司董事及經理人之行為符合道德標準，以公司之最佳利益行事，防止不道德行為，或有損公司及股東利益之行為發生。

為確保董事會運作良好、有效監督公司事務，以及保持獨立董事的獨立性，笙泉科技制定了「董事會議事規範」，使董事之職責範疇有所依循。董事亦需遵守高度自律的原則，確保利益迴避，針對董事會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

目前本公司有3位獨立董事，獨立董事占比50%，所有外部董事皆符合獨立性情形。報導期間未發生董事利益迴避之情形。



1.3 營運績效與策略

201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值
201-4	取自政府之財務援助
207-1	稅務方針
207-2	稅務治理、管控與風險管理
207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理

笙泉科技視良好的財務績效，是公司永續經營的關鍵。公司每年皆編制經營及資本支出相關預算，經由審計委員會審查，並提報董事會決議通過。每季財務報告由審計委員會審查，並提報董事會決議通過。各事業部不定期於董事會議報告營運狀況，讓最高治理階層充分瞭解及掌握營運並監督達成進度。笙泉科技2023年近兩年相關營運成果請參閱下表，而笙泉科技因增購固資設備及研發投資，得依法適用抵減之租稅優惠。

近兩年經濟價值分配表

單位:仟元

	2022年	2023年
A.直接產生之經濟價值		
台灣母公司營收(仟元)	508,321	368,995
B.經濟價值分配		
營業成本(仟元)	319,616	242,422
員工薪資與福利(仟元)	98,729	100,711
利息支出或股利分配(仟元)	9,397	-
納稅金額(仟元)	3,888	362
社區投資(仟元)	-	-
保留之經濟價值=A-B	76,691	25,497

近兩年營運結果

單位:仟元

項目/年度	2022年	2023年
營業收入(仟元)	508,321	368,995
營業毛利(仟元)	188,705	126,573
營業損益(仟元)	22,091	(44,782)

近兩年稅務揭露

單位:仟元

項目/年度	2022年(申報數)	2023年(申報數)	備註
課稅所得額(仟元)	30,498	(50,691)	
所得稅費用(仟元)	7,635	340	營利事業所得稅未分配盈餘加徵
稅務抵減(仟元)	2,659	102	依法律規定之投資抵減稅額未分配盈餘依產業創新23條之3實質投資
稅務抵減(仟元)	4,792	238	



1.3.1 稅法遵循

	笙泉科技股份有限公司依法規
法令遵循原則	遵守稅法，準時繳納稅款，保存證明文件，確保合法合規，避免罰款。
決策全面原則	重視當地稅法變革，評估其影響，制定應對策略。
溝通積極原則	與稅捐稽徵機關保持良好溝通，協助改善稅務環境與制度。
合理節稅原則	遵循法律，使用合法減稅措施。
風險控管原則	企業評估風險並採取適當策略，確保合法且有效的稅務管理。
常規交易原則	關係人交易應公平透明，需符合市場標準。涉及重大交易可委託專家鑑價，確保公正。

公司由財務部門負責處理稅務。公司獲得稅法相關資訊不定期地傳達給公司的相關單位，以了解風險和稅務趨勢。並由會計師簽證之財務報表作為財稅報告基礎。

有關近年財務報告，
請參閱笙泉科技官網





1.4 氣候風險管理

201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會
-------	----------------------

近年隨著極端氣候事件頻繁發生，為了對氣候變遷的影響有所因應，公司參考TCFD (氣候相關財務揭露建議書Task Force on Climate-related Financial Disclosures)的架構，從治理、策略、風險管理、指標和目標等方面進行氣候變遷風險與機會評估。根據評估結果，制定相應的管理策略、溫室氣體盤查和碳減量計畫，並經董事會批准後執行。透過這些舉措，我們的目標是在促進環保節能與安全衛生、深植保育意識，更進一步，履行企業社會責任。

未來本公司可能面臨的重大衝擊，及其因應對策請參見下表所列：

治理	本公司透過總經理室下轄之「永續發展委員會」進行跨部門協調與合作，旨將永續策略與氣候行動議題貫穿於產品、營運及供應鏈管理中，並定期向董事會報告之。作為最高治理機構，董事會負責監督氣候相關治理行動。	
策略	根據PwC發布的「2023淨零排放經濟指數報告」所述： 全球脫碳率（碳排放密集度降幅）須在2050年前提升至17.2%（高於去年預估的15.2%），方能將升溫幅度控制在1.5°C以內。這個數字為過去20年全球平均脫碳率（1.4%）的12倍之多，突顯全球脫碳進度落後，必須加緊腳步，積極對抗暖化。 「2050年淨零排放」成為全球氣候行動的共識後，世界公民無一可規避其責，然此目標絕非易事。笙泉科技擬採取以下策略，為應對氣候變化做出貢獻，同時為自身的永續發展和競爭力奠基： 1. 提高能源效率：適時汰換耗能設備、促進員工節能意識、執行節能措施，以及開發具備低功耗/高效能的MCU來提高能源使用效率。 2. 供應鏈管理：與供應商共同努力降低整個供應鏈的碳足跡。如選擇低碳產品和包材、優化運輸和物流、以及鼓勵供應商採取更加環保的生產和運作方式。 3. 持續關注氣候變遷相關趨勢暨法規規範，以資遵循及因應。	
	轉型風險	1. 政策和法規風險：針對溫室氣體排放之相關法規越趨嚴格、碳費徵收政策施行，將對財務面造成潛在成本增加。 因應措施：公司已遵循政令於2023年度導入溫室氣體盤查，為達成公司減碳目標，對內加強節約用電宣導；對外亦要求供應商符合國際認證標準。 2. 技術與市場風險：客戶未來要求產品逐年降低產製過程之碳排放或直接淘汰舊有產品，可能導致公司營運收入降低或營運成本增加。 因應措施：笙泉持續投入研發更為節能之產品，並投入能源管理相關產品應用。
	實體風險	1. 立即性：台灣經年有颱風、地震之天然威脅，笙泉為IC設計公司，無工廠大型設備，仍有因而造成財損之風險。公司時時關注氣象署災害預警訊息，並投保火災產險以降低災害產生之財損風險。 2. 長期性：全球極端氣候加劇將造成非預期災害、海平面上升等威脅。目前總公司與外地辦公室均未處於易淹水區域。
風險管理	參考TCFD建議，透過永續發展委員會識別主要氣候相關風險和機會，並定期根據環境和法規等變化進行檢討和調整。	
指標和目標	▪ 遵循「上市櫃公司永續發展路徑圖」所定時程，完成溫室氣體盤查及查證目標。 ▪ 遵循政令，於2023年度導入溫室氣體盤查。 ▪ 平均年節電率需達1%以上。 ▪ 訂定年度能源使用標準值，定期改善及檢討能源現況，編列改善及設備更新之預算，持續降低能源使用量。	
溫室氣體盤查計畫	2023年依據「上市櫃公司永續發展路徑圖」進行溫室氣體盤查。	
外部保證或確信	遵循政府法規要求之查證時程取得外部保證。	



1.5 內部控管

2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色
2-23	政策承諾
2-24	納入政策承諾
2-25	補救負面衝擊的程序
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制
2-27	法規遵循
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動

本公司稽核室隸屬於董事會，並已按照公司規模、業務情況、管理需求以及相關法令規定，配置適當人數的專任內部稽核人員。根據本公司「公司治理實務守則」第二、三條規定，內部稽核主管之任免必須提交給董事會審核，內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬則由稽核主管簽報董事長核定。

依據本公司「內部稽核實施細則」規範，稽核單位應協助董事會及經理人檢查與覆核內部控制制度的缺失、衡量營運效果及效率，適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施，並作為檢討和修正內控制度之依據。年度稽核計劃即稽核單位根據風險評估結果擬訂，涵蓋各作業循環並確實查核之。

稽核單位在執行稽核工作時，應與受查核單位充分溝通，並在稽核報告中揭示所發現的內部控制制度缺陷和異常情況，並至少按季提出追蹤報告，直到問題得到改善為止。稽核單位根據稽核和討論的結果提出稽核報告後，應在次月底前交付獨立董事查閱。如果發現重大違規或公司可能遭受重大損害，應立即報告並通知獨立董事。此外，稽核主管亦列席審計委員會及董事會進行稽核業務報告。依據年度稽核計畫，2023年母子公司合計執行40份稽核報告。

本公司目前尚無人權政策，預計2024年將制訂人權政策與進行相關的揭示與宣導。



2023年內稽實施成果

依年度計畫，執行40項作業	稽核1家子公司	自行檢查及高階主管 查核診斷作業，共1次	執行ISO等管理系統 之定期性稽核，共1次	執行ISO等管理系統 之定期性稽核，共1次	獨立董事與內部稽核 人員進行溝通會議，共4次
---------------	---------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	---------------------------



1.5.1 反貪腐制度

為確保公司能秉持經營理念，落實誠信經營、杜絕貪腐等弊端，笙泉科技訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」，以及相關公司治理守則與內部稽核作業；並在員工勞資會議中對全體在職同仁定期宣導反貪腐規範。2023年笙泉科技未發生任何貪腐事件。

公司內部亦加強宣導道德觀念，並鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則之行為或活動時，主動向董事會、經理人、公司稽核單位或其他適當人員呈報，為了鼓勵員工呈報違法情事，公司應訂定具體檢舉制度，及提供申訴管道，允許匿名檢舉，並讓員工知悉公司將盡全力保護檢舉人的安全，使其免於遭受報復。並提供足夠資訊使本公司得以適當處理後續事宜。

誠信經營守則	道德行為準則
- 本公司及其董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，於執行業務時，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益，包括回扣、佣金、疏通費或透過其他途徑向客戶、代理商、承包商、供應商、公職人員或其他利害關係人提供、承諾、要求或收受任何形式之不正當利益。 - 本公司本於誠信經營原則，以公平與透明之方式進行商業活動。 本公司於商業往來之前，應考量其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象之合法性及是否涉有不誠信行為紀錄，宜避免與涉有不誠信行為紀錄者進行交易。本公司與其代理商、供應商、客戶或其他商業往來交易對象簽訂之契約，其內容宜包含遵守誠信經營政策及交易相對人如涉有不誠信行為，得隨時終止或解除契約之條款。 - 本公司及其董事、經理人、受僱人、受任人與實質控制者，不得直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益，藉以建立商業關係或影響商業交易行為。	- 本公司董事及經理人執行職務應秉持積極進取、認真負責之態度，摒棄本位主義、注重團隊精神，並恪遵誠實信用原則。本公司董事、經理人均應確實遵守公司法、證券交易法等相關所規範本公司商業活動之法令規章之遵循，並應加強宣導道德觀念。 - 本公司董事、經理人應公平對待公司進(銷)貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉之資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益。 - 本公司董事、經理人均有責任保護公司資產，並確保其能有效合法地使用於公務上，以免被偷竊、疏忽或浪費而影響到公司之獲利能力。 - 本公司董事、經理人有違反道德行為準則之情形時，公司應查明相關事證後以專案提報董事會決議確認懲戒措施處理，且即時於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之職稱、姓名、違反日期、違反事由、違反準則及處理情形等資訊。公司並宜制定相關申訴制度，提供違反道德行為準則者救濟之途徑。

檢舉單位	董事長室
檢舉地址	新竹縣竹北市台元一街 8 號 7 樓之 1
檢舉電話	03-6234096
檢舉信箱	sholder@megawin.com.tw

1.5.2 裁罰事件

笙泉科技遵守國內治理、環境、經濟、社會相關法令規範並無重大缺失。未涉及詐欺、內線交易、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為等不誠信經營相關事件，且2023年末發生相關法律訴訟或裁罰情事。我們將客戶視為重要的策略夥伴，致力滿足客戶需求與期望，同時嚴格控管客戶機密及資訊保護。所有與客戶往來的文件、資料等商業資訊均由公司內部資訊系統保存。隨著資安威脅增加，我們透過強化資訊安全防護，擴大提升作業安全與個資保護，確保公司保護客戶隱私及防範營業秘密與智慧財產權遭竊或外洩。公司內每年定期進行ISO 9001:2015稽核，檢查並記錄控制點執行狀況，並進行覆核稽查以建立完整的資訊安全環境，以避免重大偶發事件及裁罰，維護企業及客戶聲譽。報導期間，無發生裁罰。

02 務實誠信經營





02 務實誠信經營

2.1 產品行銷策略

2-6	活動、價值鏈和其他商業關係
417-1	產品和服務資訊與標示的要求
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件

各產品確認符合綠色產品的材料，外包裝依「綠色環保標章」之規定辦理產品及服務標示，張貼含GP (Green Product)和RoHS(無鉛)之標籤。另外在產品中的關鍵材料部分，本公司和供應鏈進行了全面的調查和分析。這些關鍵材料包括但不限我們的調查結果顯示，我們產品及供應商在生產過程中除了使用钨/銻/鎢/鎂/釔稀土元素以外，其餘不含有以上任何關鍵材料。為了進一步確保供應鏈的穩定性和可持續性，我們實施了風險管理策略：

- 1.供應商管理與審核：定期對供應商進行審核，確保其材料來源透明並符合我們的標準。
- 2.多樣化供應鏈：我們努力拓展和多樣化供應鏈，以減少對單一地區或供應商的依賴。
- 3.可持續性評估：我們評估供應鏈的可持續性，確保材料的開採和生產符合環保和社會責任標準。

通過以上措施，更致力於確保供應鏈的穩定和持續，並有效地管理相關風險，為公司的長期發展提供保障。

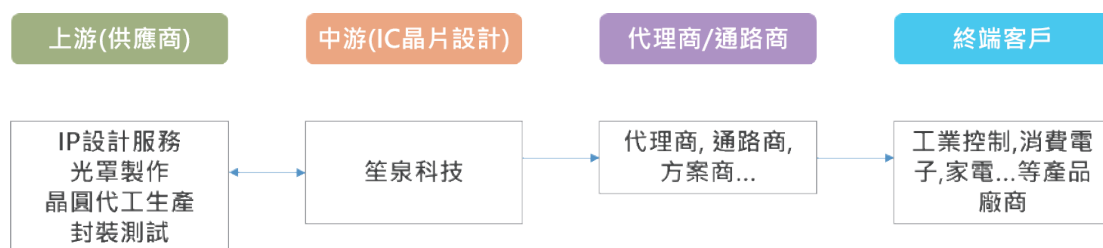
透過嚴實的控管，在報導期間，未發生違反產品與服務資訊標示相關法規、違反行銷推廣相關法規之情事，亦無裁罰事件發生。

主要產品與服務

本公司屬於係IC設計公司，主要的營業項目為販售微控制器。產品銷售區域如下表：

事業類別	地區	2023年度比例
微控制器	台灣	14.65%
	亞洲	85.07%
	其他地區	0.28%
內/外銷合計		100%

笙泉科技主要產品產業鏈



報導期間，主要產品銷售狀況如下：

產品項目				
產品項目	銷售區域	客戶類型	銷售量	銷售量單位
微控制器	主要銷售市場遍及全球七大洲	貿易商、通路商 以及終端系統製造商	52,060,213	顆

國內外主要客戶：最近一年(2023年度)主要銷貨客戶(以代號“丁、甲、乙”稱之)合計占全公司銷售量的65%。但藉由笙泉科技和合作的代理商訓練有素的系統應用工程師(FAE)與技術團隊，提供客戶迅速的故障分析服務、完備的客戶端異常處理、即時有效技術支援，因此仍與客戶們建立長期互惠的夥伴關係。

供應商往來：主要供應商為國內外晶圓代工大廠，2023年晶片庫存已經逐漸成功銷售去化。截至2023年底晶圓庫存已陸續到合理水位。因2023下半年銷售陸續回溫也開始自晶圓代工廠採購新料。2024年應會取得較合理價格和充足的晶圓。

2.2 產品品質控管

本公司深信品質管理與安全保證是企業永續發展的重要基石。我們致力於建立完善的品質管理體系，以確保產品品質和客戶滿意度。以下是本公司的品管政策：

- 1.重視品質管理與安全保證：重視品質管理和安全保證，在產品設計、製造和服務提供的全過程中，始終將品質和安全置於首位。
- 2.建立品管作業標準：建立了完善的品管作業標準，規範了各項品管流程和作業程序，確保品質管理的一致性和有效性。
- 3.密切與外包服務處和外包商合作：與外包商密切合作，建立了緊密的運作模式，以確保外包管理和品質狀況能夠充分掌握，並共同提高品質水準。
- 4.提供環保材料：本公司致力於提供環保的材料，並通過標準品管查驗制度，確保產品的環保性和可持續性，以實現綠色生產。
- 5.注重產品安全性：本公司非常重視產品的安全性，採用合格的設計並對材料進行嚴格要求，通過結構設計分析和檢測回饋過程，確保產品符合安全要求，保障客戶的安全和利益。
- 6.不斷創新，提供卓越產品和服務：秉持不斷創新的精神，不斷改進產品和服務，以提供卓越的產品品質和優質的客戶服務，成為顧客無可取代的最佳合作夥伴。

笙泉科技將持續努力，致力於品質管理和安全保證工作，與各方共同促進企業的永續發展。同時本公司嚴格遵守產品標示的規定，在報導期間，無違反商品標示法規之情形。在產品品質外部認證上，2023年度產品送第三方機構SGS進行檢驗，項目有ROHS/REACH_SVHC/Halogen/PFOS_PFOA/TSCA/PAHS，均符合符合歐盟關於限制有害物質的規定。

SGS 項目檢測機制

項目	功能	說明
樣品取樣	從生產批次中隨機選取樣品，確保檢測結果具有代表性。	確保產品符合歐盟關於限制有害物質的規定。
檢測項目	根據ROHS指令的要求，對產品中的有害物質含量進行全面檢測，涵蓋鉛（Pb）、汞（Hg）、鎘（Cd）、六價鉻（Cr6+）、多溴聯苯（PBB）和多溴二苯醚（PBDE）等。	由獨立於製造商的第三方機構進行檢驗。
檢測報告	檢測完成後，SGS會出具詳細的檢測報告，列明各項指標的檢測結果，並判定是否符合相關標準。	檢測產品是否含有有害物質。
改進措施	若檢測結果顯示某些指標不符合標準，我們將立即採取改進措施，調整生產工藝或材料，並再次送樣檢測，確保最終產品合格。	通過這些措施，公司能夠迅速響應檢測結果，並確保最終產品達到符合標準的水平。



產品一覽表			
產品類別	營收占比		符合程度
Arm® Cortex-M3	0.2%	Base Line 主軸： 以Arm® Cortex®-M3為內核，藉由既有Arm® Cortex®-M0 MCU 的優異運算性能下繼續強化技術開發，提升Core運算效能;Flash 支援Cache快速存取大幅降低讀取延遲。可應用於掃地機器人 / 高階智能鎖 / 無人機控制 / 商用打印機/POS機/ ...等方案。最高運行速度為96 MHz，Flash容量由96~256KB 及RAM由 28~36KB 各種組合搭配，操作電壓為2 V~3.6V電源。	100%
Arm® Cortex-M0	1.8%	Base Line 主軸： 以Arm® Cortex®-M0為內核，藉著傳統 8051 MCU 的優異抗干擾能力及極佳的加密性技術開發，內建多變型防死區脈寬調制模塊 (PWM)，可程式腳位，多工復位資源，快速 I/O處理模塊及快速型比較器(ACMP)，搭配多組高速週邊UART、SPI、I2C等硬體資源...等，可快速導入及應用於複雜電機控制系統。此外專利型 DMA 傳輸模塊，可支援多種介面顯示屏(TFT-LCD)，可應用於車用 / 教育 / 工控 / 醫療 / ...等中小型顯示面板。最高運行速度為48 MHz，Flash容量分別由32KB~128KB，操作電壓為1.8 V~5.5 寬電源。	100%
8051 MCU	98%	1T 8051 MCU 主軸： 高效型 8051、1T 指令周期、全系列工規(-40°C ~ 85°C/105°C/125°C)、有豐富的周邊(ADC / UART / TWSI / SPI / ...)及複用型 I/O，此系列部份除配備有高精準度 RC 外，也支援 OCD ICE，方便使用者開發及偵錯程式。	100%

2.3 外部協會參與

2-28	公協會的會員資格
------	----------

笙泉科技除了專注於自身的營運外，也非常重視與外部的良好互動。我們積極參與同業及其他相關協會，以便能適時瞭解產業最新發展趨勢外，也能精進公司營運所需的專業知識。積極加入國內或國際性協會活動，成為會員，以促進產業發展。透過參與協會的活動建立溝通橋樑，凝聚業界共識，並推動競爭中的合作，促進整體產業的健全發展。

笙泉參與的產業公協會名稱如下：

產業公協會名稱	會員資格
AIOT智慧聯網應用技術研發中心(AIOT Alliance)	會員
USB Implementers Forum, Inc.	會員
台灣半導體產業協會(TSIA)(Taiwan Semiconductor Industry Association)	會員
台灣人工智慧晶片聯盟(愛台聯盟)AITA(AI on Chip Taiwan Alliance)	會員
台灣區照明燈具輸出業同業公會 Taiwan Lighting Fixture Export Association	會員
台灣資訊儲存技術協會(TISA)(Taiwan Information Storage Association)	會員



2.4 智慧產權保護與競爭行為

206-1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額
-------	-------------------------

智慧財產權是企業永續經營的關鍵資產。為了保護公司的研發成果，制定了符合公司營運目標的智慧財產權政策。透過智慧財產管理制度的運作，亦培育了創新文化，強化了員工的智慧財產保護意識，並鼓勵同仁們在業務執行中不斷提出創新並產出高品質的智慧財產權，以強化永續競爭優勢。

在策略規劃上，根據公司營運目標和研發資源整體評估，訂定了年度的提案目標，提高了由產品開發策略驅動的專利提案比重，促進了公司營運目標與智權管理策略的連結。

根據本公司規章辦法「1004 智慧財產權管理辦法」的規定執行，以確保公司內部的智慧財產管理有效運作，並持續調整，以因應不斷變化的需求和挑戰。

在產品開發過程中，可能會涉及智慧財產權申請機會或侵權風險。為因應此情況，我們採取了以下措施：

1. 如有可能的智慧財產權申請機會或侵權風險，隨時可向公司尋求專業判斷與建議。
2. 透過員工到職訓練、不定期教育訓練及宣導，加強對智慧財產權的認識，確保了解產品開發的法律界線。

成效：

1. 截至目前為止，本公司申請專利共148件，已通過並核發專利證書共77件，
2. 申請之商標共35件，
3. 積體電路電路布局登記共3件。

以上顯示了本公司對智慧財產權的重視和投入。

4. 在 2023 年間，我們完成了合約的簽核共88件。

截至目前，無因智慧財產權事件受罰或被控告之情事。



03 領航綠色世紀





03 領航綠色世紀

3-3

重大主題管理

重大主題：能源

本主題的重大原因	公司為IC設計業，將環境保護、安全與衛生納入管理和推行是非常重要的，並符合相關法令規定是絕對必要的。將工作環境與社區環境結合，可以有效地促進可持續發展。這樣的做法可以幫助減少對環境的負面影響，同時增加社區對組織的認同感和支持。
政策 / 策略	能源消耗是導致氣候變化的主要因素之一，故提升能源使用效率和降低人均能源消耗強度是非常重要的，不僅有助於減少對環境的負面影響，還可為組織節省成本並提升競爭力。
目標與標的	• 2024年：節電率年減 1 % • 2030年：節電率年減 3 % • 2050年：節電率年減 3 %
管理評量機制	每季由永續發展委員會環境永續小組檢討用電量，並推動節電活動。
績效與調整	2023年總用電量為368.457千度，預計於2024年推動節電績效控管。
預防或補救措施	• 預防：能源管理定期檢視、不定期於主管會議檢討能源管理成效 • 補救措施：設有申訴機制，窗口：行政部 • 電話：03-5601501#1303

重大主題：排放

本主題的重大原因	溫室氣體排放和其他有害物質的釋放對自然環境造成負面影響，包括氣候變化、空氣污染、水資源污染等。這些環境問題不僅對生態系統造成破壞，還可能對人類健康和社會福祉造成嚴重影響。本公司為善盡企業之責任，共同為邁向低碳永續家園而積極努力。
政策 / 策略	制定明確的減排目標、鼓勵和支持企業轉向低碳和可再生能源、建立相應的制度和法規框架，以支持減排政策的執行和遵循。
目標與標的	• 2024年：較2023基準年減碳5% • 2030年：較2023基準年減碳25% • 2050年：達成淨零排放
管理評量機制	每季由永續發展委員會環境永續小組檢討溫室氣體排放，並推動減碳活動。
績效與調整	2023年自主盤查之範疇1與範疇2碳排放量為193.241公噸CO ₂ e，並設定2023年為排放基準年。預計於2024年推動範疇1與範疇2排放管控。
預防或補救措施	• 預防：排放管理定期檢視、不定期於主管會議檢討排放管理成效 • 補救措施：設有申訴機制，窗口為行政部 • 電話：03-5601501#1303



3.1 資源循環利用

204-1	來自當地供應商的採購支出比例
301-1	所用物料的重量或體積
302-1	組織內部的能源消耗量
302-3	能源密集度
302-4	減少能源消耗
303-1	共享水資源之相互影響
303-3	取水量
303-4	排水量
303-5	耗水量

笙泉科技為IC設計業，將環境保護、安全與衛生納入管理和推行是非常重要的，並符合相關法令規定是絕對必要的。將工作環境與社區環境結合，可以有效地促進永續發展。這樣的做法可以幫助減少對環境的負面影響，同時增加社區對組織的認同感和支持。

3.1.1 能源管理

能源消耗是造成氣候變化的主因，我們以謹慎的態度提升各類能源使用效率。隨著公司穩健營運，控制溫室氣體排放，減少能源和水的消耗，積極處理和減少廢棄物的產生，推動循環經濟原則。

定量指標	單位	2023年
電力使用量 (新竹總公司)	度 / 年	329,514
	GJ	1,186.2504
電力使用量 (台南辦公室)	度 / 年	38,943
	GJ	140.1948
汽油使用量	L / 年	1737.60
	GJ	56.7448
總能源使用量	GJ	1383.19
組織特定度量值	營業額 (百萬元)	371.284
能源密度	GJ/百萬元	3.7254

註：
電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表6.0.4版計算燃料熱值：汽油7,800 kcal/L；
柴油8,400 kcal/L；天然氣8,000 kcal/m³；1 kcal=4.184 KJ。
電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。組織度量之營業額為個體財務報表之金額。





3.1.2 原物料管理

本公司主要原料為晶圓，主要供應商為國內外晶圓代工大廠，2023年晶片庫存已經逐漸成功銷售去化。截至2023年底晶圓庫存已陸續到合理水位，因2023下半年銷售陸續回溫也開始自晶圓代工廠採購新料，今年應會取得較合理價格和充足的晶圓。因本公司係IC設計公司，屬IC產業中的上游產業，提供設計出的電路交給光罩製造商，再由晶圓代工廠依照光罩進行加工生產出晶圓，此晶圓經過IC的封裝及測試廠加工後即可出貨給客戶，目前主要客戶類別可分系統製造商、方案供應商或代理商等體系。各大供應商的合作關係是笙泉科技一貫的目標。

項目	2022年度			2023年度		
	供應商名稱 (註:以代號標示)	金額	占全年度進貨 淨額比率(%)	供應商名稱 (註:以代號標示)	金額	占全年度進貨 淨額比率(%)
1	丁	121,246	43.33	丁	24,228	27.46
2	甲	97,487	34.84	甲	32,249	36.55
3	乙	60,939	21.78	乙	29,668	33.63
4	其他	154	0.05	其他	2,076	2.35
5	進貨淨額	279,826	100.00	進貨淨額	88,221	100.00

3.1.3 水資源管理

本公司位於竹北市台元科技管理園區，用水量統計及廢水處理方式如下：

2023年用水量統計及廢水處理表				
廠別	總取水(百萬公升)		總排水(百萬公升)	廢水處理方式
	自來水	地下水	自來水+地下水	
新竹總公司	1.6	0	非屬製造業不適用	一般生活污水，納入污水下水道系統
台南辦公室	無法取得數據	0		一般生活污水，納入污水下水道系統
合計	1.6	0		
(百萬公升)	1.6			
總耗水量 (百萬公升)	非屬製造業不適用			
組織特定度量 (單位)	營收(百萬元)			
組織特定度量值	371.284			
用水密集度	0.0043百萬公升/百萬元			
註：總耗水量=總取水-總排水				

註：總耗水量=總取水-總排水

放流水分析

笙泉科技之運作，並無事業放流水，僅有生活放流水，已統一由公司所在地--台元科技園區內管理中心依相關法規標準執行放流水之排放。



3.2 因應氣候變遷

305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放
305-4	溫室氣體排放強度

為因應全球氣候變遷危機，笙泉科技進行了氣候變遷風險評估，全面檢視溫室氣體排放量，制定了適地適量的減量目標，並逐步增加再生能源的使用。

3.2.1 溫室氣體管理

本公司意識到溫室氣體排放對全球生態環境和企業資源取得的影響，並認為應承擔相關責任。因此，我們採取因應措施來減少溫室氣體排放量，提高自主管理能力，並為實現低碳永續家園而努力。

溫室氣體排放情況統計		
項目	單位	2023年
範疇一：直接溫室氣體排放	tonCO ₂ e	10.8548
範疇二：間接溫室氣體排放	tonCO ₂ e	182.3862
總排放量=範疇一+範疇二	tonCO ₂ e	193.241
組織特定度量(單位)	營收(百萬元)	371.284
溫室氣體排放強度	tonCO ₂ e/百萬元	0.520
註：係數及計算來源 1. 溫室氣體排放係數管理表6.0.4版建議排放係數 2. 電力排放係數為2023年：0.494公斤CO₂e/度 3. 2023年排放量為自主盤查揭露(首次盤查年)		

3.2.2 節能減碳持續改善

確立具體的環保目標和指標，以評估措施的效果和成本效益。這可幫助公司瞭解環保支出的範圍和預期結果。減少對環境的衝擊、善盡企業社會責任。

2023年因事業廢棄物累積未達一定數量，故暫時存放於指定處所，待囤積量至一定數量後，再由專責人員依環保相關法規進行處理，故2023年未發生環保保護支出費用。

近三年環保保護支出明細表			
項目	2021年	2022年	2023年
廢棄物處理	4.893	8.993	0
合計	4.893	8.993	0
(單位：新台幣仟元)			



3.3 環境污染防治

306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理
306-3	廢棄物的產生
306-4	廢棄物的處置移轉
306-3(2016)	嚴重洩漏

3.3.1 廢棄物管理

本公司廢棄物以生活廢棄物佔大宗，經分類後，統一由台元科技園區管理中心依規定進行處置；其餘事業廢棄物統一集中於儲存場所，並由專責人員管理與規劃廢棄物的減量與進出管制，處理過程皆符合環保相關法規要求。事業廢棄物管理以包材精簡化、降低廢棄物所占比率及資源回收再利用為減量管理。

廢棄物統計表						
廢棄物組成成分	2021年		2022年		2023年	
項目	廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式	廢棄物的產生 (噸)	處理方式
生活廢棄物	3.8808	焚化(不含能源回收)	4.356	焚化(不含能源回收)	3.96	焚化(不含能源回收)
一般事業廢棄物	0.067	能源回收	0.045	能源回收	0	---

笙泉科技廢棄物密集度如下表所示：

廢棄物密集度換算表				
項目	單位	2021年	2022年	2023年
廢棄物合計	公噸	3.9478	4.401	3.96
廢棄物密集度	公噸/每人/年	0.0598	0.0611	0.0582



04 實踐共同生活





04 實踐共同生活

3-3

重大主題管理

重大主題：員工多元化與平等機會

本主題的重大原因	增加員工的創新能力和問題解決能力,有助於提高企業的競爭力和生產力。
政策 / 策略	公司預計於2024年制定人權政策，並依勞基法相關辦法執行。
目標與標的	• 短期：女性主管比例19%。 • 中長期：女性主管比例 20%。
管理評量機制	職場安全衛生宣導及定期健康檢查。
績效與調整	公司建立了明確的勞工政策，其中包括對工資、工時、休假和福利等方面的明確規定，以確保員工受到公平對待。
預防或補救措施	多元化的員工溝通管道，包括員工意見箱、勞資會議、檢舉專線、檢舉信箱。

4.1 打造幸福職場

2-7	員工
2-8	非員工的工作者
2-21	年度總薪酬比率
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫
401-1	新進員工和離職員工
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利
401-3	育嬰假
405-1	治理單位與員工的多元化

笙泉科技重視人權的落實，秉持公平、尊重的態度實踐勞工政策及其精神，建立平等、包容、開放溝通的文化，塑造保障人權的工作環境，確保將相關精神落實內化至員工工作和企業文化中。期望藉由提供具有競爭力的薪酬制度以及完善的員工福利，可以吸引優秀的人才；同時提高員工對公司的向心力，一起跟公司成長，共創雙贏。



員工統計

員工統計以當年度12月31日仍在職者為計算基準。笙泉科技未聘用臨時或兼職員工，亦無聘僱非員工工作者，近三年員工變化如下呈現。

年度		2021年			2022年			2023年		
地區/類型		女性	男性	總數	女性	男性	總數	女性	男性	總數
台灣	員工數	23	43	66	25	47	72	25	43	68
	正職員工數	23	43	66	25	47	72	25	43	68
	臨時員工數	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	全職員工數	23	43	66	25	47	72	25	43	68
	兼職員工數	0	0	0	0	0	0	0	0	0

多元化統計/年度			2021年		2022年		2023年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	7	100%	7	100%	6	100%
		女	0	0%	0	0%	0	0%
	年齡	未滿50歲	2	29%	2	29%	0	0%
		50歲以上	5	71%	5	71%	6	100%
	學歷	碩士	3	43%	3	43%	2	33%
		學士/專科	4	57%	4	57%	4	67%
		高中職以下	0	0%	0	0%	0	0%
員工	性別	男	43	65%	47	65%	43	63%
		女	23	35%	25	35%	25	37%
	年齡	未滿30歲	8	12%	7	10%	7	10%
		30以上未滿50歲	35	53%	39	54%	37	54%
		50歲以上	23	35%	26	36%	24	35%
	學歷	博士	1	2%	1	1%	1	1%
		碩士	19	29%	20	28%	19	28%
		學士/專科	44	67%	49	68%	46	68%
		高中職以下	2	3%	2	3%	2	3%

註：未滿30歲的直接人員百分比=（當年底未滿30歲的直接人員總數/當年底的員工總數）*100%



年度		2021年		2022年		2023年	
		男	女	男	女	男	女
員工人數	管理階層	16	4	17	3	17	4
	非管理階層	27	19	30	22	26	21
平均年齡		44.36		44.78		45.23	
平均服務年資		10.42		9.57		9.88	
學歷分布	博士	1	0	1	0	1	0
	碩士	14	5	16	4	15	4
	大專	28	16	30	19	27	19
	高中	0	2	0	2	0	2

員工新進與離職統計/年度		2021年		2022年		2023年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
當年度員工總數		66	-	72	-	68	-
新進員工							
性別	男	7	16%	8	17%	8	19%
	女	4	17%	4	16%	6	24%
年齡	未滿30歲	8	100%	3	43%	3	43%
	30以上未滿50歲	3	9%	6	15%	9	24%
	50歲以上	0	0%	3	12%	2	8%
學歷	博士	1	100%	0	0%	0	0%
	碩士	4	21%	3	15%	5	26%
	學士/專科	5	11%	9	18%	9	20%
	高中職以下	1	50%	0	0%	0	0%
離職員工							
性別	男	5	12%	4	9%	12	28%
	女	4	17%	2	8%	6	24%
年齡	未滿30歲	6	75%	1	14%	2	29%
	30以上未滿50歲	3	9%	4	10%	11	30%
	50歲以上	0	0%	1	4%	5	21%
學歷	博士	0	0%	0	0%	0	0%
	碩士	4	21%	2	10%	6	32%
	學士/專科	4	9%	4	8%	12	26%
	高中職以下	1	50%	0	0%	0	0%

註：1. 請以當年底的員工總人數為準；

2. 新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數/當年底該特定類別之員工總數）*100%

3. 女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數/當年底女性員工總數）*100%；

4. 離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數/當年底該特定類別之員工總數）*100%

5. 未滿30歲離職員工率=（當年度未滿30歲的離職員工總數/當年底未滿30歲的員工總數）*100%



4.1.1 人權維護

為了協助員工兼顧事業與家庭，笙泉實施了育嬰留職停薪制度。根據《就業保險法》，員工在留職期間可以領取勞保投保薪資的百分之六十的留職停薪津貼。此外，自2021年7月1日起，政府還加發了百分之二十的育嬰留職停薪薪資補助，與育嬰留職停薪津貼合併發放。另亦提供家庭照顧假、男性陪產假、女性產檢假及生理假等措施。上述措施表明笙泉重視員工的工作與家庭平衡，並致力於提供一個包容和友善的工作環境，無論性別、年齡、家庭狀況或其他個人特徵。這些政策和措施有助於員工的幸福感和工作滿意度，同時也體現了公司對多元性和平等的承諾。

公司訂有工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，申訴人得向部門主管或行政部提出申訴，其中女性委員應達二分之一以上，並要求於二個月內完成調查結案，相關資料絕對保密，提供被申訴人說明機會。定期實施教育訓練，預防性騷擾事件發生。2023年本公司均未發生人權申訴，亦無違反員工人權承諾的事件。其中保全系統委由園區管理中心處理，約聘保全人員依保全業法第十條之二規定辦理，保全人員依職業安全衛生法每年接受相關專業訓練，課程內容包括防災防救、保全相關執勤實務訓練與人權維護等訓練。

4.1.2 招募政策

笙泉科技致力於創造友善職場，重視多元性和平等，確保每位員工都受到公平對待。提供內部員工教育訓練和輪調機會，這有助於員工在不同職能領域中發展並獲得更廣泛的經驗。公司重視從內部拔擢人才，並提供升遷制度和機會，此展現了內部完善的多元升遷制度和機會，這意味著公司重視內部員工的發展，並提供他們在不同職位上展示和發揮才能的機會。

4.1.3 聘用福利

提供完善的薪資政策和福利待遇對員工的持續發展非常重要，確保員工在公司內部有穩定的經濟基礎，同時能夠在個人和職業發展方面無後顧之憂。這對於保留優秀人才、提高員工滿意度和忠誠度非常重要。

4.1.4 薪資待遇

笙泉建立了完善的薪資政策，確保員工的薪資合理且具競爭力。公司可能根據員工的工作表現、職位等級或其他相關因素來評估和調整薪資。公司提供各種福利待遇，旨在支持員工的生活需求和個人發展。這些福利包括醫療保險(員工及眷屬)、彈性工作時間、假期制度、培訓和發展機會等。

近三年員工薪資相關費用

項 目	2021年	2022年	2023年
薪資費用	121,201	86,831	86,120
勞健保費用	7,135	8,177	7,984
退休金費用	3,651	3,954	4,195
董事酬金	9,757	(1,644)註 1	933
其他員工福利費用	3,538	1,411	1,419
合計	145,282	98,729	100,711

(單位：新台幣仟元)

註 1：董事酬金負數原因為估列數與實際發放數，迴轉差異產生。



公司致力於透過具有競爭力的整體薪酬來吸引全球各地的優秀人才。我們重視薪資公平，管理職女性與男性主管的薪酬比例為0.48：1(女性管理職因人數少且全數為行政職，男性管理職大多數為資深研發工程職。)，非管理職女性與男性員工的比例為0.81：1。公司更優先考慮當地居民的錄用，以支援地方經濟發展並增進與當地社區的互動與溝通。多元化和包容性是我們企業文化的核心，確保每位員工都能發揮其潛力。薪資調整基於全球經濟、產業發展及個人表現，並符合當地最低工資標準，遵守性別平等原則。這些措施共同推動我們向永續發展目標邁進，為台灣本機創造更多就業機會，持續與當地共同成長。

各職別薪酬比例	人數		總年薪(新臺幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	4	17	964,902	2,018,812	0.48	1
非管理職	21	26	737,840	908,133	0.81	1
直接人員	0	0	0	0	0	0
間接人員	25	43	774,170	1,347,238	0.57	1

註：
1.女性對男性的薪資報酬比率(年薪比率)：為“該類別女性平均年薪/該類別男性平均年薪”。
2.若女性與男性基本薪資比例差異較大，請說明原因。

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人） 年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人） 年度總薪酬之增加比率
台灣	3.32	-2.19

註：
1.董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。
2.年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3.年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

2023年非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	2023年非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」
1,133 （新台幣仟元）	1,040 （新台幣仟元）

註：上述計算員工不包含經理人、部分工時人員、僱用期間不滿6個月之短期人員、給薪期間不滿6個月之新進或離職人員。



4.1.5 員工福利

員工健康生活及壓力紓解不僅可讓員工工作與生活平衡，更能進一步提升工作效率，我們在各地舉辦員工活動，藉由員工旅遊、家庭日、健康檢查、生日活動及獎金津貼補助等，全方位照顧同仁的食衣住行，並持續檢驗成效、進行改善、持續提升公司管理績效指標。

請/休假制度	週休二日、特休/彈休、陪產假、產檢假、生理假
保險類	勞保、健保、員工及眷屬免費團保
獎金	年終獎金、三節獎金/禮券、員工生日禮券
補助類	員工結婚補助、生育補助、傷病補助
其他	健康檢查、員工在職訓練

育嬰留停情形

請/休假制度	2021年			2022年			2023年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	1	2	3	1	2	3	0	1	1
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停應復職人數 C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	1	1	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	1	1	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率% (D/C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留停留存率% (F/E)	-	100	100	-	-	-	-	-	-

計算方式：

- 當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數(D/C)
- 當年度育嬰留停留存率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數(F/E)



4.1.6 溝通管道

公司遵守勞工及員工聘雇法律及國際標準規範，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力維持良善安全且健康的工作環境，嚴禁工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私、禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。且公司十分重視勞資和諧關係，公司與供應商皆不會強迫員工超時工作。每季定期召開勞資會議，除勞資代表出席外，員工出席率亦達九成以上。資方定期進行業績與政策訊息宣達外，勞方亦提出疑問與建議，通透的溝通已建立勞資雙方的互動與互信。

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 繼續工作3個月以上，未滿1年者，於10日前預告之。
- 繼續工作1年以上，未滿3年者，於20日前預告之。
- 繼續工作3年以上者，於30日前預告之。

4.1.7 績效評核

公司訂有績效考核作業辦法，每年進行全體員工績效評核，檢視工作績效及達成能力，能協助員工改善工作能力與績效，發掘成長機會、發揮員工潛能，再將評核結果運用於調薪、獎金、晉升。其中，副總經理以上主管不列為考核對象，由直屬主管或董事會以面談或工作心得方式為之。

4.1.8 退休規劃

笙泉科技依法規訂立退休辦法，配合勞工退休條例的修訂實施，自2005年7月1日起，原適用舊制之員工依得選擇舊制或新制，如經選擇新制後之服務年資或新制施行後到職的員工其服務年資改採確定提撥制，退休金的給付由公司按月以不低於每月工資6%提繳退休金至勞工退休金個人專戶。選擇舊制的員工，依法按月提撥職工退休金存放於台灣銀行退休金專戶。本公司已於2021年結清舊制退休金帳戶，故目前已無舊制退休金帳戶須提撥。

4.2 員工職涯規劃

404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數
-------	-----------------

4.2.1 完善員工職涯規劃

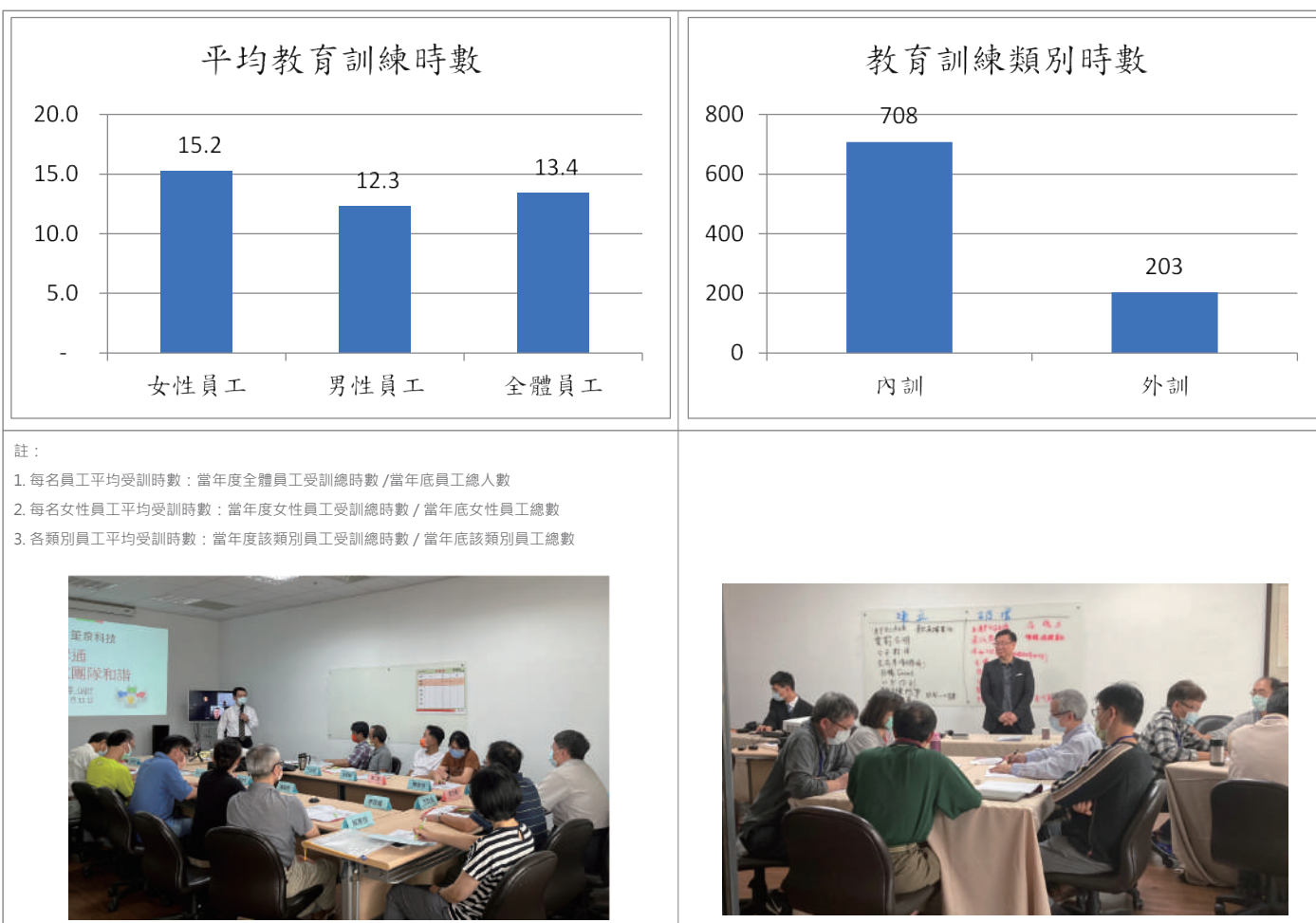
配合公司人力資源發展規劃之需求，提升員工所需的知識、態度與技能，協助員工強化受雇能力，本公司提供員工完整訓練以達成上述目標。

管理職	為提升主管領導素養與決策能力，透過課程研討、實務演練及分享等方式，經由講師實際互動與引導，將公司文化與理念深入運用於管理實務中。
非管理職	2023年度公司規劃符合同仁需求之教育訓練課程，透過實體課程舉辦，以協助同仁於提升技能與專業知識，未來可應用於實際工作中。後續依課程滿意度回饋持續追蹤成效，瞭解員工的更多訓練需求。



訓練項目	訓練項目說明
專業別訓練	係指各單位針對在職從業人員施以專業教育訓練，其著重於專業工作知能及技術層次之提昇
共通性訓練	為培養及提昇在職從業人員符合企業核心價值、文化、目標共通之知識、態度、技能與職安等課程
自我啟發訓練	提供書籍、訓練教材、專業期刊、雜誌等供員工於下班或休閒之自我研習及進修
階層別訓練	為培養及提昇各級從業人員所需之職能，主要旨在提昇各級人員之管理能力、知識、技巧，開拓未來職涯視野所辦理之訓練
新進人員職前訓練	共同性之職前教育訓練，提供新進人員對公司組織、沿革、經營理念、企業文化、人事福利制度、管理規章、環境與產品等介紹
其他訓練	因應公司運作及發展所需要之訓練課程

4.2.2 員工進修訓練實施情形





4.3 職業安全衛生管理

403-1	職業安全衛生管理系統
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查
403-3	職業健康服務
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練
403-6	工作者健康促進
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
403-9	職業傷害
403-10	職業病

笙泉遵守當地法規要求，並積極提升工作者安全及健康。

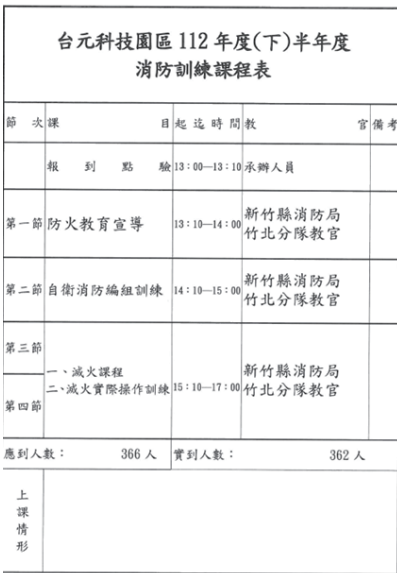
勞資參與，共建安全衛生工作環境

根據職業安全衛生法和職業安全衛生管理辦法的要求，笙泉科技已制定了安全衛生工作守則，重視並預防職業災害的發生。這項計畫旨在確保公司的工作環境和相關設備達到安全衛生的標準。同時，公司亦不斷改善工作環境和相關設備，以提高工作場所的安全性。透過制定安全衛生自動檢查計畫，致力於保護員工的安全和健康，並確保符合相關的法律法規要求。



4.3.1 加強自衛消防編組能力暨災害應變演練

笙泉配合台元科技管理中心定期舉辦之〈自衛消防編組綜合演練〉，參與相關資教育訓練。

實施日期	演練項目	內容說明
2023.10.18	自衛消防編組 綜合演練	1. 防火教育宣導 2. 自衛消防編組訓練 3. 滅火課程與實際操作訓練
		 
		
說明：通報班訓練		說明：滅火班訓練（滅火器、室內消防栓）
防火教育宣導		



說明：安全防護班訓練



說明：救護班訓練



說明：避難引導班訓練

自衛消防編組訓練



滅火課程與實際操作訓練



4.3.2 工傷統計

2023年歷經女性員工總工時：47,067小時、男性員工總工時：80,956小時，總經歷工時：128,023小時，安全事件及運輸事故事件皆為0件，顯示本公司的工安落實，具有顯著成效。

4.3.3 健康職場推動

笙泉科技致力於創建健康職場，提供良好的工作環境和支持員工身心健康的措施。依據法令規定，積極策劃、推動和執行相關的健康議題。2024年開始定期舉辦疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講以及員工預防保健諮詢等活動。我們將著重於健康風險評估、健康管理、健康促進和工作環境危害評估，並提供相應的建議和服務，旨在保護員工的健康。

健康管理

笙泉科技定期實施員工健康檢查，針對檢查結果進行異常管理，加強相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，照顧全體員工健康，2023員工健康檢查統計資訊如下表，未發現職業病及疑似職業病案例。

員工健康檢查人數與費用統計總表	
一般健康檢查	
檢查項目	身體理學檢查、視力檢查、聽力檢查、尿液常規檢查、血液常規檢查、肝功能檢查、腎功能檢查、血脂肪檢查、新陳代謝系統篩檢、胸部X光、心電圖、2-4項精密超音波及斷層掃描
檢查人數(人)	67
檢查費用(仟元)	201,000





4.4 供應商評核

本公司亦攜手供應商共同落實環境保護、人權保障及資源循環等永續發展方針，並於2024年納入供應商永續自評問卷，做為供應商評核選的部份依據。除前述供應商永續自評問卷之參考項目，並於採購合約增入誠信經營原則及反貪腐之條款，表明本公司之立場。未來，將逐步規劃相關政策，藉以將ESG精神擴及至各協力廠商，與協力廠商建立永續共榮之合作夥伴關係，善盡企業社會責任。

本公司規劃從2024年開始，每年年底針對採購金額前十大供應商做永續自評問卷評核。問卷中供應鏈涵蓋的準則進行稽核（環境、能源、原料、勞工政策等），請供應商提供相關資料，必要時將進行實地考察（廢水排放、氣體、工作環境等），在與供應商配合過程中，共同達到永續經營的目標。

主要供應商年度考核表納入永續自評問卷分數，每年年底填寫，針對分數不理想之廠商進行輔導和限期改善。

新供應商評選機制以供應商評鑑報告評核，報告內容也納入永續自評問卷分數，針對分數不理想項目進行了解改善與再評估。



05 共創美好社會





05 共創美好社會

413-1	經營地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動

笙泉科技秉持與鄰近社區及環境發展良好互動關係的信念，遵守所有法令規範並與利害關係人充分溝通，降低生產行為對環境與社區的衝擊。

笙泉科技也積極投入產學合作及高等教育人才的培育，透過與大學院校合作(例如:南臺科技大學)，提供學校教學實習平台軟硬體設備，協助成立實驗室，期能助於國內整體微控制器應用技術的再提升，並培養理論與實務並重之微控制器應用專業技術人才。

5.1 社區發展

2023年因新冠疫情仍未穩定，地方大型活動多未恢復舉辦，故當年度尚無與在地社區互動的成果。

5.2 社區關懷

2023年仍受疫情影響，但笙泉同仁們仍積極響應參與社區公益關懷活動。





申訴管道

笙泉科技網站提供利害關係人聯繫管道，若與利害關係人有關之議題可自行參考或直接與我們聯繫。



有關社區安全，請參閱笙泉科技官網

檢舉信箱: sholder@magawin.com.tw

當年度經由正式申訴機制立案、處理和解決環境衝擊
申訴數量：0件。

5.3 產學合作

【整合產學研發能量 深耕技術核心】

笙泉科技借助學界研發能量、結合企業經驗與市場需求，已長期參與學術界應用研究。不僅培植具研發潛力之人才，亦提升自身產品附加價值、積累研發技術能力。我們的合作宗旨是達到共創價值、資源分享。近期學界合作對象暨計畫內容概述如下：

合作單位	計畫名稱	時程	備註
彰師大和 高雄新興高中	電子技術設計電子工程專輯 網頁平台	2023/04~2023/11	笙泉科技免費提供32位M0微控制器實習套組(2組)予申請者(含兩所學校: 彰師大和高雄新興高中)，讓學校申請者可測試該實習套組並回饋測試使用心得報告，藉此合作以推廣M0產品和笙泉科技公司形象，兩所學校師生也藉此試用體驗，更深入了解微控制器的技術與實務操作經驗。
南臺科技大學	EDA環境維護方案	2023/07~2025/06	笙泉科技與南臺科大簽訂EDA環境維護方案計畫，藉由南臺科大已在Linux, EDA, CAD等積累的技術能力，將協助笙泉科技在EDA環境建置、維護及Linux系統故障排除事宜等事項提供南臺科大教師/學生的專長與經驗。
成功大學 電機工程學系(所)	新世代行動通訊之高性能 數位類比轉換器前瞻技術 研發	2020/06~2023/05	三年期產學計畫



【攜手同業 共創雙贏】

笙泉科技與同業攜手合作，共創雙贏。整合研發資源，深化技術核心，結合市場需求，長期進行研究開發。這不僅培育人才，提升產品價值，還積累了技術實力。我們致力於共同創造價值，分享資源，攜手合作開發應用計畫。

合作單位	計畫名稱	時程	備註
寶發技研股份有限公司	全兼容性應用電路板技術委託開發	2023/01~2024/06	笙泉Arduino®幫助使用者易於入門32-bit MCU。能快速開發互動裝置、控制裝置。Arduino®-Throne套件特為教育界(技職或大專院校)和開發者設計，支援Arduino®和Keil C IDE，極具廣泛應用性。

【共享資源 共同開發】

工業技術研究院是臺灣的應用研究機構，以科技研發，帶動產業發展，創造經濟價值，增進社會福祉為任務。能與工業技術研究院合作，具有多重優點。合作過程學習完整的驗證報告和標準工作流程，有長期良好的互動，以取得最新的技術支援。雙方互動能即時回應，以爭取時效。

合作單位	計畫名稱	時程	備註
工業技術研究院	合作委託演算法可行性分析	2023/08~2023/12	具記憶體內運算引擎之智慧雷達尾燈系統單晶片技術規格之技術開發。

特定主題：創新研發





特定主題：創新研發

笙泉科技長期耕耘微控制器(MCU)產品，一直以來，堅持開發高品質、高可靠度的MCU產品，使笙泉產品不論在客戶在生產加工上、或終端客戶的使用上，都有良好的體驗，如高穩定度與高使用年限。所有笙泉的MCU產品設計，都是以應用於工業控制環境以上的產品水準來自我要求，避免製造會造成環境負擔的電子產品，是笙泉面對產品開發的基本態度。

MCU之所以被視為一款帶有智慧化的半導體積體電路，因其單晶片內整合了中央處理器(CPU)、記憶體、輸出入週邊等基本功能，宛如一部小型的個人電腦整合進一單顆晶片中。透過內部CPU在記憶體上的程式碼運行，具體根據輸入的訊號，最終做出輸出的控制決策，是MCU基本的運作模型。同一款MCU，根據內部記憶體內程式碼的不同，該MCU即可表現不同的產品樣貌，如鍵盤與遊戲搖桿、或門禁鎖等等其他不同領域的應用，隨著未來人類生活越來越講求自動化與智慧化，MCU於應用上的多變性與方便性，將扮演著更吃重的角色。

笙泉MCU產品的創新研發，已在三大面向上在努力，分別說明如下：

A. 笙泉在MCU產品的綠色創新上，致力於發展對環境友善之綠色產品為目標，將綠色環保的概念導入產品生產中，並積極使用環保材料，以符合綠色產品的需求，目前Green等級產品可符合的法令要求如下所示：

1. IC 封裝體材質符合歐盟有害物質限制 2015/863/EU 指令的 RoHS條文
2. IC 外包裝材符合歐盟包裝材與包裝材廢棄物 94/62/EC 指令的PPWD條文
3. IC 封裝體材質符合歐盟高度關切物質 EC No 1907/2006 指令的REACH_SVHC條文
4. IC 封裝體材質符合歐盟添加油多環芳香烴成分 2005/69/EC指令的 PAHs 條文
5. IC 封裝體材質符合歐盟全氟辛烷磺酸 與全氟辛酸成分 2006/122/EC 指令的 PFOS/PFOA條文ROHS

笙泉身為一家專業的IC設計公司，展望未來，仍將會持續與外部供應商密切合作，注重所有的生產環節，在維持既有MCU品質的前提下，讓產品產出過程中的能源消耗，都能逐步降低，使每顆單晶片的產出，都能降低對環境的衝擊。

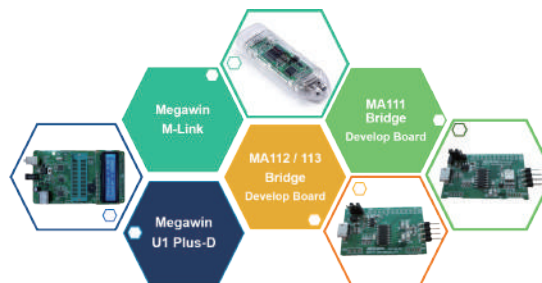
B. 笙泉在既有MCU產品線的技術創新上，具有以下幾個特點：

- 2.1. **高可靠度**：笙泉的MCU產品，都具有很高的可靠性，具體表現在ESD(靜電放電)的防護能力與MCU的抗干擾能力。高ESD防護力，有利於客戶於生產過程中的良率保證，MCU的抗干擾能力則可在終端產品的運作上，提供了高穩定的效能表現與延長使用年限的好處。



2.2. **高安全性**：如前所述，同一款MCU會因內部記憶體的程序碼內容不同，就表現出不同的產品樣貌，如前述的鍵盤與搖桿，所有MCU記憶體內的程序碼，都是笙泉客戶的心血結晶，所以如何保護好客戶的智慧財產，是笙泉每一款MCU於設計時，都會特別慎重去考量的環節，笙泉也不斷在精進此安全性的保密機制，是客戶會很放心使用笙泉MCU的原因之一。

2.3. **豐富的MCU工具**：MCU的客戶，需要發展自己的程序碼，再載入MCU的記憶體內，才能成為一個有功能的產品，所以笙泉累積豐富的MCU工具開發經驗，為客戶的開發、量產、客戶服務等不同使用場景，設計了一系列的工具，解決客戶的相關問題，是笙泉與客戶密切合作的基礎。



笙泉現有的MCU產品，有8位元MCU與32位元MCU，每一款MCU在同等級產品的比較上，都擁有豐富的週邊來輔佐CPU執行更多元的功能與複雜的工作，也擁有高度效能的架構，使終端產品的功能表現更為平順。日後不論8位元或是32位元MCU，笙泉都將會在既有的基礎上，持續新產品的技術研發，如讓現有的Arm® Cortex-M0，提升到M3或M4等更高級MCU，讓產品效能更為提升、產品線更為寬廣。

C. 笙泉MCU在未來綠能應用上的產品創新，將分以下幾類方向來說明：

3.1. 節能應用產品：降低馬達應用產品的電力消耗 -- BLDC MCU產品線。

現代人類的生活中，以電能來做動力驅動，已經漸次取代傳統石化燃料所產生的動力，其中，人類日常之電能的消耗，超過50%是使用在動力驅動上，其中最主要的就是馬達！所以如何降低馬達使用電能的效率，來達到節能的效果，是笙泉節能產品線努力的目標。

一如目前家中很多的節能標章產品，大都與馬達驅動有關，而且都是由傳統的交流馬達，改為直流無刷馬達(BLDC)的變頻控制，即可大幅改善能源消耗，舉凡家中的冰箱、冷氣、洗衣機、風扇等等都是！目前笙泉推出的BLDC MCU，已有中低壓的『有感MCU』在出貨，後續規劃中的『無感MCU』搭配高壓的產品，將逐步推出，有望在此節能產品領域，擴大出貨與應用規模。



3.2. 電源管理產品：改善裝置供電相關的電源管理技術，在此產品方向，笙泉目前規劃兩個產品線，分別描述如下：

i. **電池管理系統(BMS)產品：**隨著3C行動裝置的發展，內含大容量鋰電池，是必要的配備，因為鋰電池可重複高效率的充電，比起傳統的一次性乾電池，有著降低對環境負擔的特性，所以近年來使用鋰電池的裝置，不再僅限於3C行動裝置，已擴產到其他產品領域，如手工具機、無人機、微型家電等等。如何讓裝置內使用的鋰電池，在充放電過程做更好的管理，讓其充電效率更高，讓鋰電池使用壽命更長，也讓使用者更清楚目前的電池使用狀態，以上這些都是有利於環境的電子技術。笙泉即著眼於此，投入電池管理系統產品研發，來因應逐漸擴張的鋰電池應用需求。

目前笙泉已有第一代產品在推廣，後續將持續開發一系列精度更高、效能更好的BMS產品，來滿足追求妥善運用能源的世界趨勢。

ii. **支援USB PD之MCU產品：**如前項BMS產品所述，行動裝置內的鋰電池管理，攸關產品的電池壽命，再往裝置內鋰電池前端追溯，就是充電介面的探討。過往的行動裝置，每一家品牌商售出的行動裝置，都會搭配一個充電器，且廠商間的充電器並不互通，甚至同一廠商不同世代產品的充電器也不互通，是故產生了很多充電器在我們生活週遭，這種不互通的情況不僅是浪費，更是造成環境的巨大負擔。USB PD規格的出現，將有效的解決此一問題，此規格將統一充電介面，尤其歐盟規劃預計2024年後，所有3C行動裝置都須支援USB PD的充電介面，才可輸入歐盟市場。

笙泉目前已有一顆支援USB PD 3.1的MCU推出，將來會在不同能耗需求的應用上，持續開發相關USB PD MCU，與客戶攜手一起迎接此一新供電介面的到來！

3.3. 低耗電MCU產品：降低笙泉產品的功率消耗。

不同於前兩項是著重在應用領域，此專項是著重在MCU產品本身，MCU產品本身的功率消耗多寡，即代表著最終能源消耗的多寡，此類低功耗MCU在內含電池的應用產品，尤其重要，因為它代表著產品的充電週期--產品耗電越低，下次充電週期越久。甚至展望尚未普及的IoT裝置，更是對此低功耗要求更深。笙泉目前運用ULL製程，已完成兩顆MCU產品的設計(8-位元與32-位元各一)，後續也已規劃擴大此產品線，且會繼續鑽研更低耗電的設計技術，讓低功耗產品可以有世代革新的進程，讓低功耗MCU產品可以讓生活中的電子裝置，節省更多能源的使用。

3.4. 車用MCU產品：

近年來新能源車掀起市場波瀾，不論是汽車或是機車，其整部車的運作，幾乎完全依賴電子零件，其中各項車用的電氣功能，MCU都是其中的主角。那怕是新推出的內燃機汽機車，隨著新功能的不斷附加，不論是高階的主動安全防護，到最低階的安全提示或車況顯示，都是以MCU來扮演著功能實現的主控角色。笙泉著眼於此應用市場的攀升，也投入此領域的產品研發，目前已推出通過AEC-Q100 Grade2認證的MCU產品，接下來將會推出AEC-Q100 Grade1認證的產品，也會根據客戶不同的功能規格，持續推出不同的車用MCU，讓客戶的選擇更豐富，笙泉的產品應用，在綠色的未來也將更多元。





特定主題：資訊安全



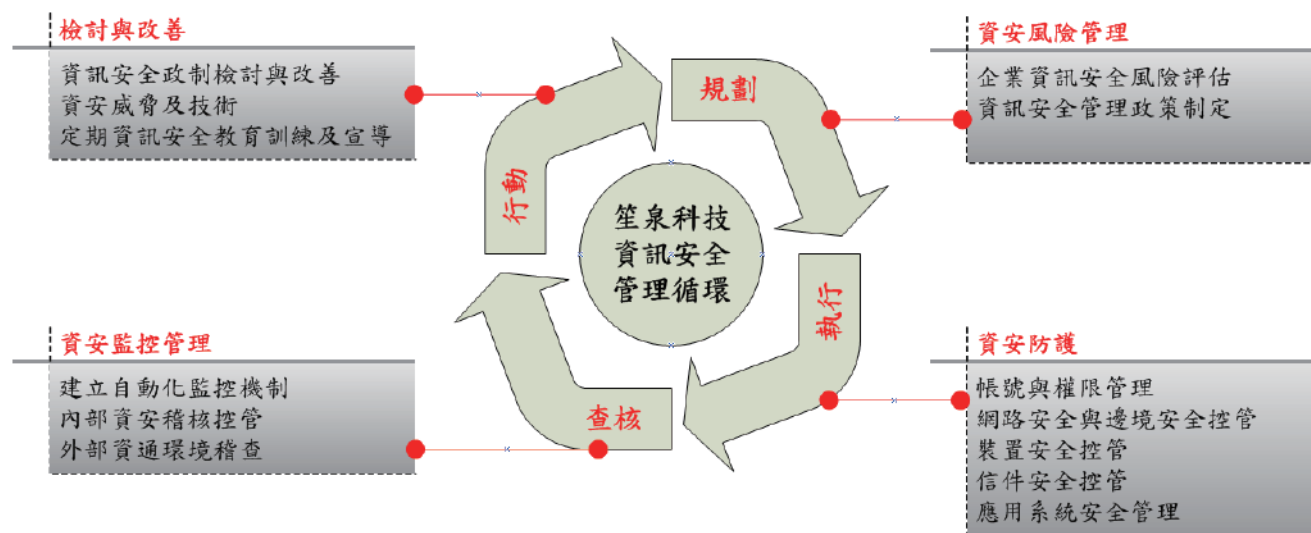
特定主題：資訊安全

本公司為追求企業永續經營及注重資訊安全相關程序，推動公司資訊安全管理制度，並建立資訊安全政策作為資訊安全管理依據。

本公司為確保資訊資產不受任何外部干擾、破壞、攻擊或任何其他破壞性或負面的行為影響，定期執行資訊相關作業稽核，及資訊安全風險控管稽查。相關資訊安全管理依據公司管理規範『7001資訊安全管理規範』及『7008資通安全政策及管理規範』相關內容執行。

公司各項資訊安全管理政策必須遵守政府相關法規之規定，適用範圍包含本公司所有員工及所接觸公司內任何研發、業務、生產、財務等相關資訊人員，公司所有人員均應遵守公司相關之資訊安全管理規範，且均負有維持資訊安全之責任。

資訊安全組織為有效落實資安管理，依據規畫、執行、查核與行動的管理循環機制，檢視資訊安全政策適用性與保護措施，並透過定期的內部與外部稽核，確保執行狀況符合規範，維護重要資產的機密性、完整性及可用性。從系統面、技術面、管理面降低企業資安威脅，建立符合客戶需求的機密資訊保護服務。





附錄

附錄一：GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表

使用聲明	笙泉科技股份有限公司已參考GRI準則報導2023.01.01-2023.12.31期間內，GRI內容索引表中引述的資訊。
GRI 1使用	GRI 1：基礎 2021
適用GRI行業準則	N/A

GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 笙泉科技現況	19	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 產品行銷策略	34	
	2-7	員工	4.1 打造幸福職場	45	
	2-8	非員工的工作者	4.1 打造幸福職場	45	
3. 治理					
GRI 2一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.2 穩健的治理	21	
	2-10	最高治理單的提名與遴選	1.2 穩健的治理	21	
	2-11	最高治理單位的主席	1.2 穩健的治理	21	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.5 內部控管	31	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 穩健的治理	21	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	3	
	2-15	利益衝突	1.2 穩健的治理	21	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 穩健的治理	21	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 穩健的治理	21	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 穩健的治理	21	
	2-19	薪酬政策	1.2 穩健的治理	21	
	2-20	薪酬決定流程	1.2 穩健的治理	21	
	2-21	年度總薪酬比率	4.1 打造幸福職場	45	



GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
4. 策略、政策與實務					
GRI 2一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
	2-23	政策承諾	1.5 內部控管	31	
	2-24	納入政策承諾	1.5 內部控管	31	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.5 內部控管	31	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.5 內部控管	31	
	2-27	法規遵循	1.5 內部控管	31	
	2-28	公協會的會員資格	2.3 外部協會參與	36	
5. 利害關係人議合					
GRI 2一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人與重大主題鑑別	7	
	2-30	團體協約	4.1 打造幸福職場	45	
特定主題準則：200系列（經濟的主題）					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運績效與策略	28	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4 氣候風險管理	30	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.1 打造幸福職場	45	
	201-4	取自政府之財務援助	1.3 營運績效與策略	28	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露2016	201-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.1 打造幸福職場	45	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 打造幸福職場	45	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1 資源循環利用	40	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.5 內部控管	31	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.5 內部控管	31	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.5 內部控管	31	
稅務					
GRI 207 稅務主題揭露2019	207-1	稅務方針	1.3 營運績效與策略	28	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.3 營運績效與策略	28	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1.3 營運績效與策略	28	



GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
特定主題準則：300系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 資源循環利用	40	
能源					
GRI 302 能源主題揭露2016	302-1	組織内部的能源消耗量	3.1 資源循環利用	40	
	302-3	能源密集度	3.1 資源循環利用	40	
	302-4	減少能源消耗	3.1 資源循環利用	40	
水與放流水					
GRI 303 水與放流水主題揭露2018	303-3	取水量	3.2 因應氣候變遷	42	
	303-4	排水量	3.2 因應氣候變遷	42	
	303-5	耗水量	3.2 因應氣候變遷	42	
排放					
GRI 305 排放主題揭露2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.2 因應氣候變遷	42	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.2 因應氣候變遷	42	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放			
	305-4	溫室氣體排放強度	3.2 因應氣候變遷	42	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 因應氣候變遷	42	
廢棄物					
GRI 306 廢棄物主題管理揭露2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.3 環境污染防治	43	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.3 環境污染防治	43	
GRI 306 廢棄物主題揭露2020	306-3	廢棄物的產生	3.3 環境污染防治	43	
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.3 環境污染防治	43	
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	4.4 供應商評核	57	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	4.4 供應商評核	57	
特定主題準則：400系列(社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1 打造幸福職場	45	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.1 打造幸福職場	45	
	401-3	育嬰假	4.1 打造幸福職場	45	



GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
勞/資關係					
GRI 402 勞/資關係主題揭露2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1 打造幸福職場	45	
職業安全衛生					
GRI 403 職業安全衛生 主題管理揭露2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.3 職業安全衛生管理	53	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.3 職業安全衛生管理	53	
	403-3	職業健康服務	4.3 職業安全衛生管理	53	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.3 職業安全衛生管理	53	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3 職業安全衛生管理	53	
	403-6	工作者健康促進	4.3 職業安全衛生管理	53	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.3 職業安全衛生管理	53	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.3 職業安全衛生管理	53	
	403-9	職業傷害	4.3 職業安全衛生管理	53	
	403-10	職業病	4.3 職業安全衛生管理	53	
訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 員工職涯規劃	51	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2 員工職涯規劃	51	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 打造幸福職場	45	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.1 打造幸福職場	45	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1 打造幸福職場	45	
童工					
GRI 408 童工主題揭露2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.1 打造幸福職場	45	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.1 打造幸福職場	45	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	4.1 打造幸福職場	45	



GRI準則類別/主題	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
原住民權利					
GRI 411 原住民權利主題揭露2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	4.1 打造幸福職場	45	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	05 共創美好社會	59	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	05 共創美好社會	59	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	4.1 打造幸福職場	45	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.1 打造幸福職場	45	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.2 產品品質控管	35	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件			
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.1 產品行銷策略	34	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1 產品行銷策略	34	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.1 產品行銷策略	34	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.5 內部控管	31	

重大主題揭露

GRI編號	議題	行業準則編號	編號	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021	管理方針	-	3-2	決定重大主題的流程	利害關係人與重大主題鑑別	7	
GRI 3：重大主題2021	管理方針	-	3-2	重大主題列表	利害關係人與重大主題鑑別	7	



附錄二：永續會計準則SASB對照表

產業類別：半導體業(Semiconductors)

主題	會計指標	類別	編號	對應章節	頁碼
溫室氣體排放	範疇一溫室氣體之全球總排放量	量化	TC-SC-110a.1	3.2 因應氣候變遷	42
	全氟化合物的總排放量(換算為二氧化碳當量呈現)	量化		不適用	
	揭露管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	分析討論	TC-SC-110a.2	03 領航綠色世紀	39
製造過程中的能源管理	能源總消耗量	量化	TC-SC-130a.1	3.1 資源循環利用	40
	使用電網電力之占比	量化			40
	使用再生能源之占比	量化			40
水資源管理	總取水量及屬於高水壓力地區比例	量化	TC-SC-140a.1	3.1 資源循環利用	40
	總耗水量及屬於高水壓力地區比例	量化			40
廢棄物管理	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	TC-SC-150a.1	3.3 環境污染防治	43
員工健康與安全	描述如何評估監控及減少員工暴露於有害環境方法	分析討論	TC-SC-320a.1	4.3 職業安全衛生管理	53
	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化		--	
招募及管理全球專業人才	說明需要工作簽證的外籍員工比例，以及潛在衍生的招募風險	分析討論	TC-SC-330a.1	無外籍員工	
產品生命週期管理	包含IEC 62474 物質的產品收入比例，以及應如何減少使用這些物質的討論	分析討論	TC-SC-410a.1	不適用	
	處理器的整體系統層面能源效率：(1) 伺服器(2) 桌上型電腦(3) 筆記型電腦	量化	TC-SC-410a.2	不適用	
原物料採購	描述使用關鍵材料的風險管理方法	分析討論	TC-SC-440a.1	2.1 產品行銷策略	34
智慧產權保護與競爭行為	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	TC-SC-520a.1	2.4 智慧產權保護與競爭行為	37
會計指標	總產量	量化	TC-SC-000.A	2.1產品行銷策略	34
	在廠內製造的比例	量化	TC-SC-000.B	不適用	



附錄三：永續揭露指標—半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	3.1 資源循環利用	十億焦耳(GJ)・百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	3.1 資源循環利用	千立方公尺(m³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	3.3 環境污染防治	公噸(t)・百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	4.3 職業安全衛生管理	比率(%)・數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	3.1 資源循環利用	公噸(t)・百分比(%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化敘述	2.1 產品行銷策略	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2.4 智慧產權保護與競爭行為	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	2.1 產品行銷策略	依產品類型而不同	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

笙泉科技股份有限公司
Megawin Technology Co.,Ltd.

www.megawin.com.tw